

## 國立屏東大學 108 學年度第 15 次主管會報會議紀錄

時間：109 年 5 月 7 日（星期四）下午 2 時 50 分

地點：本校屏商校區圖資大樓 12 樓 1207 會議室

主席：古源光

紀錄：郭明宗

出(列)席人員：如簽到表(附錄二，第 44 頁)

### 壹、主席報告：

- 一、因應新冠肺炎防疫考量，預計於 6 月 7 日(日)上午 10 時前舉辦約 1 小時之全校性畢業典禮，地點於室內，人數 100 人以下，參加人員為部分行政及院系主管、各畢業班代表、博士學位畢業生、榮譽博士學位、屏大之光及其他特殊貢獻獎項獲獎者，不邀請外賓及家長，並提供現場直播及全程錄影。各所系可自訂時間自行舉辦小畢典，由師長頒發五育獎及撥穗，或結合迎新送舊活動，可與學務處保持聯絡。
- 二、時節入夏，近日氣溫飆高，請同仁多加保重身體。
- 三、本校有許多會議多於星期四召開，比如主管會報，以及現在每週召開之防疫工作會議。請各位主管盡可能空出時間參與相關會議，勿隨意請假。

貳、上次會議紀錄有無異議？無異議，列入備查。

參、108 學年度第 14 次主管會報列管項目執行情形：無。

### 肆、各單位工作報告：

#### 一、研發處侯雅齡研發長(呂欣澤主任代理)：

##### (一)研發長室：

- 1、協助本校教師提送 109 年度經濟部「學界協助中小企業科技關懷計畫」申請案，本次有 2 件專案申請，分別為「智慧型復健平台暨體感運動健身之應用」及「智能製造加工產業技術與生產效能提升計畫」，共有 16 位校內教師、24 家企業共同參與，申請總經費為 196.8 萬元，將持續追蹤補助情形。
- 2、媒合本校教師與屏東縣太陽能設備廠-誠新能源科技公司洽談合作事宜，目前正就該公司位於萬巒鄉逾 5 甲之太陽光電系統場域進行討論，本處近期將邀請校內師長參與。
- 3、辦理本校大武山社會實踐與永續發展中心第一期電子報發刊事宜，目前各團隊已完成撰寫並繳交相關內容，預計 4 月 28 日完成電子報排版與校稿事宜，於 4 月 30 日前完成電子報發送。
- 4、研發處於 4 月 28 日安排由校長帶領研發處、大武山中心及校內師長前往九如鄉農會進行現場勘查，並討論廢棄米倉活化事宜，另由高科大陳文平教授安排九如鄉檸檬廠交流環境資材與酵素計畫之需求。
- 5、辦理本校大武山社會實踐與永續發展中心辦公室空間規劃，經

與林曉雯副校長、文創系葉晉嘉主任以及總務處營繕組研議後，調整中心辦公室內細部位置，並規劃分期工程項目。

(二) 技術合作組：

- 1、辦理農委會水保局 109 年大專院校農村實踐共創示範計畫請款作業，本校通過 3 案，合計補助 90 萬元。
- 2、辦理培育產學合作教師計畫核定作業，包含簽署執行同意書、核定經費修正、經費授權等。
- 3、109 年 4 月 13 日召開 108 學年度第 3 次出版品審查委員會議，協助申請書號共計 9 件。
- 4、依 108 學年度第 2 次技術審查委員會議決議，辦理公告讓與本校 7 件專利權。
- 5、辦理本校「用於互動式電子白板之紅外光攝影定位方法、系統及其光學導攝模組」專利權領證及年費繳納。
- 6、研擬修訂本校產學合作績優教師法規。

(三) 學術發展組：

- 1、辦理本校 109 年度「補助大專學生先導型研究計畫」徵件作業，共計 26 案申請，補助 24 案。
- 2、辦理本校 109 年度「教師申請跨領域研究團隊計畫」、「跨國研究補助計畫」徵件作業，其中跨領域研究團隊計畫建議補助 2 案、跨國研究計畫-跨國學術研究建議補助 4 案、跨國研究計畫-邀請境外簽約學校學者短期訪問建議補助 5 案。
- 3、辦理申請科技部新南向政策-海外科學研究與技術創中心計畫事宜，於 2 月 24 日由林曉雯副校長邀集本校 13 位教師召開第一次討論會議，4 月 6 日召開第二次計畫內容討論會議，已於 4 月 28 日提案申請並函報科技部。
- 4、辦理行政院環境保護署空氣污染防治基金科技研究計畫研究構想書申請事宜，計 1 案申請（應用化學系張雯惠老師提案申請）。
- 5、教育類學報第四期已發刊、人文社會類學報第五期徵稿中。
- 6、辦理「新冠肺炎議題先導型研究計畫」校內徵件，截止日期為 5 月 15 日，每案補助上限為 10 萬元，結案時必須將研究成果投稿至學術期刊。

(四) 創新育成中心：

- 1、育成廠商輔導：建置創新育成中心原 2 樓討論室為「進駐廠商及團隊多功能聯合辦公室」，並協助進駐廠商秉琮辦理台灣銀行申請貸款事宜。
- 2、學生創業團隊：
  - (1)大專校院創業實戰學習平台競賽虛擬注資截止，7 組團隊皆被注資，其中「享躍動」、「五力全開」、「3 點 5AU」、「勇蛇直前」共四組分別獲得 10 萬元補助，通過數量全國

第三。

(2)4 月 24 日委託中山大學產發中心協助學生團隊修改計畫書與報名第十五屆戰國策全國創新創業競賽，該賽事共 4 組團隊分別為 3 點 5AU、享躍動、勇蛇直前及植物藝術魔法師。

(3)3 點 5AU 工作坊在 TIC100 社會創新實踐家競賽初賽獲「社區創生類 10 強」，並獲得「社會創新平台曝光與資源募集 1 年」的機會。本案通過率約 10%，並於 4 月 25、26 日委託中山大學產發中心協助第二階段募資規劃書調整，並於當日完成上傳作業。

(4)協助學生創業團體享躍動申請「超暖青年—國際、偏鄉、青銀」行動計畫。

3、育成活動：辦理「政策工具使用說明會」之活動規劃工作，將針對「開源」與「節流」二個主題進行經驗分享，已有請七家育成廠商主動報名。

4、其他：規劃辦理創新育成中心空間優化事宜，包含進駐廠商樓層指引、培育室空間門牌製作、培育室門口優化及 3 樓大型公共空間優化等工程。

◎主席提示與說明：

有關「新冠肺炎議題先導型研究計畫」校內徵件，請各院長鼓勵教師們提計畫。

## 二、教務處施百俊教務長：

(一)高教深耕第 2 次徵件期限至 109 年 5 月 28 日止，教資中心亦規劃各式教學創學的案子，歡迎各位師長來申請。

(二)有關本年度高教深耕第 2 期執行情形，第 1 次工作會報因故取消，但相關執行單位仍有繳交工作進度報告，經檢視，大致上有依規劃在執行，部分新規劃之經費因尚未確認，爰尚未開始執行。

(三)通識教育於今年度有許多改革，相關資訊再麻煩賀主任與各位主管說明。

◎主席提示與說明：

請擔任高教深耕子計畫負責人之主管，協助掌握執行進度。

## 三、教務處鄭經文副教務長：

本週產學攜手合作專班考試之陪考人數會進行管控。

## 四、學務處黃名義學務長：

(一)學務長室

1、築夢展翼弱勢翻轉計畫截至 109 年 4 月 27 日止募款金額：

(1)校外募款金額：295,000 元。

(2)校內募款金額：123,018 元。

## (二)軍訓暨校安中心

- 1、109 年 4 月 3 日辦理屏安燈衛士防制學生藥物濫用線上宣導活動。
- 2、109 年 4 月 15 日起屏商校區活動中心 1 樓學生會議室移交本中心管理，該空間於整建前仍維持現行模式開放全校師生使用，預計 109 年 4 月底擬訂該空間管理要點提送第 61 次行政會議審議。
- 3、依國立屏東大學校園停車空間廢棄車輛處理原則第五點「每學期於註冊三十天後，交通服務隊應現場勘查校園，經認定疑似廢棄車輛後，即張貼清理通知於車體明顯處，經張貼日起七日內仍無人清理者，由學務處通報總務處事務組先行移置指定場所存放」，為維護校園美好空間，預計劃於 109 年 4 月 20 至 22 日對 108 學年度第 2 學期疑似廢棄單車進行收整作業，並於本校 FB 粉絲專頁「屏東大學廢棄單車公告網」上實施公告。
- 4、109 年 4 月 21 日奉派前往東方設計大學領取防疫物資，酒精、口罩和戰備口罩一批。
- 5、108 學年度第 2 學期交通安全宣導及車輛管理相關規定除持續實施宣導外，已於 109 年 3 月 2 日至 109 年 3 月 13 日，針對未申請通行證及違規停放車輛，開立違規車輛勸導單實施勸導，並於 109 年 3 月 16 日起實施違規車輛鎖扣作業，統計至 109 年 4 月 6 日已鎖扣車輛計 122 輛。
- 6、109 年至 3 月 1 日至 109 年 4 月 22 日，辦理兵役申請為緩徵申請 10 人、緩消申請 26 人、儘召申請 10 人、延長修業 12 人、國民兵申請 1 人，總申請人數共計 59 人。
- 7、109 年至 4 月 1 日至 109 年 4 月 22 日止，服務學生事件統計件數為車禍處理 2 件、傷病處理 3 件、情緒疏導 3 件、轉介服務 1 件、其他特殊事件處理 2 件...等，總服務案件共計 11 件。

## (三)生活輔導組

- 1、宿舍業務：
  - (1)研究所新、舊生住宿申請於 109 年 5 月 1 日起至 6 月 8 日受理申請，各住宿區扣除保障生住宿床位後，截至 109 年 6 月 8 日如申請人數低於各區剩餘床位數則全額錄取；如申請人數高於各區剩餘床位數則於 109 年 6 月 9 日進行公開抽籤。
  - (2)「109 學年度大學部學生宿舍申請」於 109 年 4 月 15 日申請截止，並於 109 年 4 月 24 日進行電腦抽籤，中籤者於 109 年 4 月 27 日至 4 月 29 日選填床位。
- 2、班週會/出缺勤/獎懲業務：
  - (1) 108 學年度五育獎遴選名單，業已 109 年 4 月 15 日網頁公告遴選名單。
  - (2)因應疫情考量，108 學年度第 2 學期目前已有 7 系所告知取消系週會。

(3) 109 年 4 月 15 日寄發 25 節以上曠課家長通知書共 43 封；另  
以電子郵件通知各系所，請系所、家長共同關心學生學習狀  
況。

(4) 109 年 4 月 9 日陸續檢查大學部班會紀錄，並通知登錄次數 1  
次以下共 40 班，請班代留意每學期需召開 4 次班會並登錄於  
系統上。

3、賃居業務：

(1)導師賃居訪視時程為 109 年 3 月 31 日至 5 月 15 日。

(2)108 學年度第 2 學期校外住宿租金補貼共計 15 人次申請，補  
貼金額總計新台幣 108,500 元。

4、就學貸款/弱勢助學業務：

A、就學貸款

(1) 109 年 4 月 13 日函文至臺灣銀行屏東分行辦理撥款作業。

(2)與出納組核對 108 學年度第 2 學期日間部就貸學生名冊及金  
額，共計 1,477 人，總申貸金額為 40,485,139 元。

①博士班 1 人、日間碩士班 119 人、日間學士班 1,333 人、產  
學專班二至四年級 24 人。

②就貸項目：校內住宿費共 832 人，申貸總金額 6,615,070 元；  
校外住宿費 72 人，申貸總金額 572,360 元；團體保險費用  
1,421 人，申貸總金額 659,297 元；書籍費 190 人，申貸總  
金額 566,000 元；生活費 49 人，申貸總金額 1,110,000 元。

5、學雜費減免業務：已於 109 年 4 月 7 日完成上傳非身心障礙類  
別學雜費減免資料至教育部彙報系統。

(四)學生諮商中心

1、諮商、個案、班級等輔導服務(109 年 4 月 1 日至 109 年 4 月 20  
日)

(1)學生個別諮商服務：330 人次；心理諮詢服務共計 12 人次。

(2)特殊教育學生服務：服務人數為 109 人次。主要協助：課業  
輔導媒合與場地安排、申請特殊應考服務、提報鑑定資料補  
件及聯繫出席說明會事項等。

2、緊急個案處理：處理學生自傷事件、情緒問題、性平事件等共  
8 件，並持續追蹤輔導。

3、心理衛生推廣活動：辦理性別平等教育第一場講座「愛在有跟  
沒有之間-性騷擾與法律議題」，邀請林信宏律師擔任講師，增  
進學員性別議題法律概念，共計 69 人次，滿意度達 92%。

4、諮商中心行政相關業務：

(1)製作學諮中心防疫安心小短片與文宣，提供本校師生面對疫  
情時如何照顧自己之方式及防疫貼心小提醒。

(2)個案管理：派案、初談等接案、管理協調及空間安排。

(3)心衛推廣活動辦理：

- ①完成 109 年 4 月 6 日第一場性別平等教育講座成果，規劃辦理 109 年 5 月 25 日第二場性別平等教育講座。
- ②教育部 109 年度補助大專校院辦理輔導工作計畫之團體活動公文處理及後續執行相關事宜。
- ③媒合 2 個班級申請之班級輔導主題、講師及地點等後續事宜。
- (4)教育部補助 109 年大專校院辦理自殺防治守門人培訓計畫領據函覆及後續業務處理。
- (5)考試協助服務：目前共計有 13 位同學 42 科提出申請(內容包含：試卷字體放大、延長試時間、獨立考場等)。

(五)學生活動發展組

1、獎助學金：

- (1)辦理學生學習助學金出勤紀錄表審核及核銷作業，109 年 3 月第 2 批次共核銷 81 筆助學金。
  - (2)持續辦理本校學生學習助學金勞保及健保費用短列差額核銷等相關作業。
  - (3)持續協助用人單位辦理助學金僱用及變更文件核定、送用印、核銷資料建檔等相關作業，109 年 4 月 7 日至 109 年 4 月 20 日件數約 51 件。
  - (4)協助提供校園進用人員查詢作業之本校助學金相關資料。
  - (5)持續辦理獎助學金審查、送用印、送件資料建檔等相關作業，109 年 4 月 8 日至 109 年 4 月 13 日由本組申請送件數為 7 件。
- 2、109 年 4 月 17 日發函教育部青年發展署，檢送本校 109 年青年海外志工服務隊計畫申請資料。
- 3、109 年 4 月 20 日針對海軍敦睦艦隊人員進入本校之活動地點協助進行消毒作業。
- 4、109 年 4 月 24 日辦理全國社團評鑑評選線上電子審查資料繳交相關事宜。
- 5、109 年 4 月 29 日學生議會於民生校區第三會議室召開 108 學年度第 2 學期第二次常會。

(六)衛生保健組

1、健康促進計畫：

- (1)因新冠肺炎(COVID-19)疫情因素影響，故暫緩辦理部份 109 年度健康促進計劃活動。。
- (2)截至 109 年 4 月 17 日為止，辦理的健康促進系列活動有健康瑜珈活動有氧、性教育(含愛滋病防治)志工培訓、基本救命證照班(假日班)、邀好鄰作伙挺-無菸環境及我拒菸我驕傲-挺無菸校園「金句」填問卷票選活動。

2、新生健康檢查：

- (1)108 學年度第 2 學期提早入學及轉學生進行健康檢查報告發放及持續追蹤並輔導完成。

(2)完成 108 學年度新生健康檢查報告匯入校務行政系統。

### 3、傳染病防治：

#### (1)登革熱防治

- ①每週提醒各場館確實進行孳生源清除，並持續加強宣導確實落實登革熱病媒蚊孳生源清除及場館人員定期巡檢之防疫工作，避免病媒蚊孳生，影響學校全校教職員工生的健康。
- ②經查衛生福利部疾病管制署登革熱疫情統計，屏東縣於 109 年 2 月 29 日出現首例登革熱境外移入確診個案，截至 109 年 2 月 28 日國內共計 35 例登革熱境外移入病例。目前武漢肺炎疫情持續蔓延，於此同時，仍持續加強登革熱防疫作業。
- ③109 年 3 月 13 日屏東市確診 1 例茲卡病毒感染個案，已於 109 年 4 月 15 日解除茲卡病毒感染監管，其個案已恢復健康狀況良好。

#### (2)流行性感冒防治

- ①持續加強宣導流感流行期間，感染流感教職員工生務必落實「生病不上課、不上班」原則，有感冒症狀務必戴口罩，勤洗手以注意個人衛生，若有流感確診案例務必通報衛生保健組，並惠請總務處協助環境清潔與消毒與宿舍消毒。
- ②109 年 3 月 2 日截至 4 月 17 日本校通報流感確診共 7 例，評估皆為單一事件案例，已加強環境清潔消毒與相關衛教宣導。

#### (3)嚴重特殊傳染性肺炎

- ①本校實施各種門禁管制措施，以及啟動體溫檢測機制，於 109 年 3 月 2 日開始執行全校體溫量測平均每日量測人數達 8,500 人，截至 109 年 4 月 17 日體溫站通報 2 例發燒個案，TOCC 轉介醫院後經醫師診斷為流感及一般感冒。
- ②自 109 年 2 月 18 日截至 109 年 4 月 17 日(疑似)新冠肺炎感染案例共計 19 人，尚有 2 位報告未出，其餘 PCR 採檢均為陰性。
- ③有關海軍艦隊事件，本校直接接觸者共計 6 位，間接接觸者匡列共計 50 位，目前 2 個班級啟動全班遠距教學課程，此事件共計 9 人採檢，結果全數為陰性，教職員工匡列 5 人。追蹤管理學生狀況，原有感冒症狀的已較緩解，目前健康狀況良好；針對校園防疫工作相關地點，感謝總務處協助全面消毒工作。
- ④109 年 4 月 20 日防疫小組決議進入本校須配戴口罩、識別證並配合量測體溫。
- ⑤第 3 次健康聲明調查截至 109 年 4 月 17 日

|      |            |             |               |           |
|------|------------|-------------|---------------|-----------|
| 填答人數 | 本人出國<br>旅遊 | 同住者<br>居家隔離 | 同住者匡列<br>居家檢疫 | 同住者匡<br>列 |
|------|------------|-------------|---------------|-----------|

|       |   |   |     |      |
|-------|---|---|-----|------|
|       |   |   |     | 自主管理 |
| 6,010 | 0 | 0 | 0 人 | 0 人  |

#### 4、學生團體保險：

- (1)108 學年度第 2 學期 109 年 2 月 1 日至 4 月 20 日保險理賠申請人數為 93 人(身故 1 人申請中)，持續協助辦理保險理賠申請中。
- (2)109 學年度學生團體保險已著手辦理採購相關事宜，109 年 3 月 25 日第一次開標（流標），109 年 4 月 8 日第二次開標，三商美邦人壽得標，決標金額 1,696 元。

#### 5、餐飲衛生管理

- (1)本校食材登錄平台 109 年 4 月 1 日至 16 日平均上線率 100%，平均完整率 100%。
- (2)109 年 4 月 8 日屏商校區美琪晨餐餐盒送驗：符合規定。
- (3)工作人員確實戴口罩確實洗手，每日體溫及健康狀況紀錄表。
- (4)用餐區保持社交距離。校內超商配合口罩實名制政策，提供網購取件服務，依配額進 75%消毒酒精，因應教職員工、學生防疫需求。

#### 6、菸害防制

- (1) 109 年 3 月舉報校內抽菸違規案 1 名，輔導完成四次戒菸專線諮商，國健署已核發戒菸諮詢服務證書。持續輔導戒菸，鼓勵參與「2020 戒菸就贏」活動。
- (2)菸害防制宣導活動，活動一：「我拒菸•我驕傲-挺無菸校園『金句』作品票選」投稿合格 21 件；活動二：「邀好鄰作伙，挺無菸環境」投稿合格 11 件。
- (3)108 年 4 月 20 日至 5 月 8 日進行我拒菸•我驕傲-挺無菸校園「金句」票選及問卷。鼓勵吸菸者參與「2020 戒菸就贏」活動。

#### 7、緊急救護 CPR+AED 業務：原定 109 年 5 月 18 日 CPR+AED 安全急救教育訓練，因應 COVID-19 疫情防疫取消辦理。

#### (七)原住民資源中心

- 1、教育部補助 108 至 109 年大專校院原住民族學生資源中心計畫結報修正事宜，已將還款支票及 108 年度結算表報教育部核備。
- 2、教育部 109 至 111 年大專校院區域原住民族學生資源中心計畫已於 109 年 4 月 13 日提報申請。
- 3、109 年 4 月 30 日於台南文創園區辦理 109 年度南區原住民族文化輔導知能研習暨工作小組會議，因考量疫情之關係，改以線上會議方式參加。
- 4、籌備原住民族委員會，原住民族傳統智慧創作保護人才培育計畫講座活動。

#### (八)補充報告：本校有位同學在接受三千公尺測驗時倒地不起，經老師現場 CPR 及搶救後，並送往醫院急救，但仍發生不幸，已經離開了。

請院長轉知系所主管及導師，若遇到緊急狀況或校安事件時，請盡速向軍訓暨校安中心通報，以利該中心掌握相關狀況，及給予必要之支援與協助。

◎主席提示與說明：

有關學務長之補充報告事宜，請學務處清點校內 AED 數量是否足夠，並請公告 AED 設置地點；導師紀錄請詳細紀錄，請院長轉知系所導師；請配置 AED 予樂齡大學，班主任亦請詳細填寫導師紀錄。

五、總務處陳永森總務長：

(一)營繕組：

1、營繕工程：

(1) 規劃設計：

| 項次 | 工程名稱              | 工作內容               |
|----|-------------------|--------------------|
| ①  | 屏師校區藝文中心建置案       | 補強經費申請中，變更設計簽核中    |
| ②  | 民生校區宿舍 BD 棟整修工程   | 技術服務發包完成，辦理細部規劃設計中 |
| ③  | 屏商校區人工草皮足球場新建照明工程 | 技術服務發包完成，辦理細部規劃設計中 |
| ④  | 屏商校區活動中心空調改善      | 技術服務發包完成，辦理細部規劃設計中 |

(2) 公告招標中：

| 項次 | 工程名稱                | 工作內容                |
|----|---------------------|---------------------|
| ①  | 學生社團空間改造            | 辦理第二次技術服務招標中        |
| ②  | 屏師校區敬業樓廁所改善工程       | 公告招標中，預計 4 月 29 日開標 |
| ③  | 屏師校區電力改善工程          | 公告招標中，預計 5 月 13 日開標 |
| ④  | 民生校區禮堂冰水主機汰換        | 辦理工程標上網中            |
| ⑤  | 屏商校區圖資大樓空調冷卻水塔散熱材更換 | 公告招標中，預計 5 月 6 日開標  |
| ⑥  | 屏商校區餐廳 1 樓空調汰換      | 公告招標中，預計 5 月 6 日開標  |

(3) 施工中：

| 項次 | 工程名稱       | 工作內容            |
|----|------------|-----------------|
| ①  | 屏商校區圍牆復原工程 | 已於 4 月 25 日辦理開工 |

|   |              |                     |
|---|--------------|---------------------|
| ② | 三校區 LED 燈具汰換 | 已完成屏商校區教學二館普通教室燈具汰換 |
|---|--------------|---------------------|

(4) 完工驗收：

| 項次 | 工程名稱            | 工作內容                       |
|----|-----------------|----------------------------|
| ①  | 屏師校區復旦樓公共空間改造工程 | 4 月 16 日完工，預計 4 月 29 日辦理驗收 |

(二) 補充報告：天氣炎熱，惟因應疫情，開冷氣仍請留個縫隙，另請節約能源。

## 六、國際事務處曾耀霆國際事務長：

### (一) 教育部委託專案

- 1、教育部委辦「教育部補助師資培育之大學辦理國外教育見習實習及國際史懷哲計畫」：因應肺炎疫情，109 年度計畫徵件說明會取消實體會議，改以線上影片方式進行，於 109 年 4 月 30 日(星期四)上傳影片至官網平臺。
- 2、教育部委辦「合格教師申請補助赴新南向友好國家學校任教工作計畫」：刻正辦理 109 學年度海外臺灣學校教師徵選，預計徵選印尼泗水臺灣學校、越南胡志明臺灣學校 2 所，共 4 位教師名額，因應肺炎疫情，徵選說明會取消實體會議，改以線上影片方式進行，相關影片檔案已上傳至官網平臺。

### (二) 國際合作組

- 1、因應肺炎疫情，目前與越南、泰國、馬來西亞、印尼及英國多個國家學校洽談簽訂合作備忘錄，將以空中換約方式進行。

### (三) 國際學生組

- 1、因應武漢肺炎疫情，持續協助關懷因敦睦艦隊專案造成需自主健康管理之外籍學生。

### (四) 大陸事務組

- 1、因應武漢肺炎疫情，持續配合疫情控制相關作為，啟動學生安心就學措施。

### (五) 東南亞發展中心

- 1、教育部新南向計畫——強化與東協及南亞國家合作交流，彙整 109 年度計畫提報。
- 2、有關泰國 RMUTT 營隊活動，已延期至 6 月後舉行，惟將視疫情控制狀況再定確切日期。
- 3、協調緬甸曼德勒孔教學校幼教師資研習事宜，預訂 109 年 3 月 5 日至 5 月 4 日辦理，課程將由幼兒教育學系執行，國際處配

合辦理人員入境接機事宜，目前緬甸 4 位教師已抵校，身體健康狀況良好，惟因緬甸政府宣布管制國外航班入境該國，緬甸來校受訓教師因而無法返國，預計將延長於本校停留時間 1 個月。

**(六)華語教學中心**

1、本中心接受之學生皆非中港澳地區學生，已要求所有學生注意防疫配合體溫檢測，課堂間需配戴口罩，持續關心學生身體狀況。

(七)補充報告：有關接待家庭活動已放置於本處網頁上，並將連結提供予各位師長，有意願者，歡迎向本處報名，亦請各位主管協助鼓勵教職員工多加參與本活動。

**七、圖書館邢民館長：**

由於天氣逐漸炎熱與讀者的反映，圖書館已於 5 月 5 日(星期二)起重新開放冷氣，為保持室內一定的空氣流通，同時將窗戶開啟約一拳頭寬度的空間。

**八、人事室熊學敏主任：**

依教育部 109 年 4 月 27 日指示，請各所屬機關於當日下午 2 時至 4 時，擇 2 個內部單位進行查勤，又基於武漢肺炎疫情防控需要，防疫期間得調整辦理方式，改以電話抽查等非實地抽查之彈性方式辦理。國立大專校院部分，請學校秉權責辦理所屬勤惰管理及辦公情形之抽查。本校將比照機關作法於每月定期擇 2 單位辦理查勤作業，又基於疫情防控需要，防疫期間得以電話抽查之彈性方式辦理。

**◎主席提示與說明：**

請主管們若要外出，仍要辦理請假程序。

**九、人文社會學院簡光明院長：**

有關外部計畫(比如假日學校計畫)，建請行政單位盡量先提供報告格式予學術單位使用。

**◎主席提示與說明：**

有關假日學校之報告格式部分，請國際處洽詢教育部。

**十、資訊學院王隆仁副校長：**

(一)副校長室：秘書室 IR 中心奉校長指示進行規劃本校 103-108 年「問責報告」，因資料涵蓋部分涉及本校行政和學術單位，近期內會進行召開校內會議，屆時煩請各相關單位主管出席與會，進行討論。

(二)資訊學院：本學院將於 109 年 5 月 16 日(星期六)辦理 DLT2020 數位生活科技研討會，因今年受疫情影響，取消現場論文發表及專題演講等活動，改採線上視訊發表會議形式辦理，並邀請校長致

歡迎詞(視訊預錄)，而今年論文投稿也相當踴躍，共有 150 篇論文通過審查將於本次研討會上進行發表。

◎主席提示與說明：

有關為本校 103-108 年「問責報告」事宜須召開校內會議，請通知時要進行說明。

十一、 管理學院曾紀幸院長：

先前於行政會議有提到，將辦理院級畢業典禮，需借用風雨球場，建請相關單位協助。

◎主席提示與說明：

請將計畫書簽會相關單位。

十二、 通識教育中心賀瑞麟主任：

(一) 本校大一英文統一期末會考訂於 109 年 6 月 15 日辦理，共 30 班參與，屏商校區 19 班、民生校區 11 班。

(二) 109 年 4 月 15 日 15:40-17:30 辦理智慧財產權講座，邀請佳合律師聯合事務所蔡明樹律師於屏商校區二館演講「校園師生應關心的著作權問題—演講簡報檔」。

(三) 109 年 4 月 22 日 15:40—17:30 辦理海洋科學導論講座，邀請行政院海巡署黃肇嘉參事於民生校區五育樓 4 樓視聽教室二蒞校演講「海域情勢與爭端研析」。

(四) 補充報告：

1、109 學年度第 1 學期，本校通識博雅課程開放選修外校「遠距」課程，第一波開放六門課，由交大提供平台，開課的學校有政大等學校；經費由高校深耕計畫支持，請各位主管幫忙宣傳。

2、本中心徵求「大武山講座」課程，課程開課時間：109 學年度第 1 學期、109 學年度第 2 學期；課程名稱：自訂，但須含有「永續發展」(Sustainable Development)一詞；課程內容：自訂，但課程內容須包含或符合聯合國 17 項永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)中至少 4 項，且須明列在 18 周的教學進度中。本課程屬於「講座課程」，課程可以安排 4 場演講，並提供教學助理(TA)，由高教深耕計畫執行經費支持，申請者請依本校通識課程講座辦法申請，辦法參見：

<http://www.gec.nptu.edu.tw/ezfiles/25/1025/img/2065/119903871.pdf> 歡迎本校專兼任教師提交課程申請表，申請表請至本中心網頁>表單下載>教師專區 點選。另附連結如下 <http://www.gec.nptu.edu.tw/files/11-1025-9450-1.php?Lang=zh-tw>。收件時間：即日起至 109 年 05 月 25 日截止，詳情請參見通識教育中心網頁。

3、109-1 的跨領域共授課程申請之業務已由教資中心移交到通識中心，請至通識中心網頁查詢。原本的跨領域共授限定為「跨

院」的兩位老師共授，現已放寬為不同學術領域（即可共授），經費由高教深耕計畫支持，兩位老師都可以領鐘點費且不計入超支鐘點費上限。歡迎各院系老師申請。截止日期為 6 月 5 日。

- 4、由於疫情影響，許多研討會取消，許多需要點數的老師和研究生都少了一些發表管道，如有論文要發表，可以考慮本中心的研討會，請各位主管幫忙宣傳：本中心於今年 12 月 11 日（五）將舉辦「2020 年屏東大學通識教育學術研討會—創新教學與跨領域對話」，目前開始徵稿，截止日期為 8 月 31 日（先審查摘要即可），有如下 4 個子題：1. 人文、藝術與宗教領域之創新教學與跨領域對話 2. 社會科學領域之創新教學與跨領域對話 3. 商管領域之創新教學與跨領域對話 4. 自然科學與科技應用之創新教學與跨領域對話。詳情請見通識中心網頁。

◎主席提示與說明：

有關 109-1 的跨領域共授課程申請，請各院長鼓勵師長們提出申請。

**十三、 計算機與網路中心許良政主任：**

- （一）108 年『財團法人中華民國電腦技能基金會』大四學生獎學金申請，經全國評比，本校計 6 位學生獲獎，實屬不易，擬擇日於公開場合頒獎以資鼓勵。
- （二）109 年第 2 梯次即測即評及發證於 4 月 27 日至 5 月 6 日受理報名，相關報名前置作業已開始處理中。
- （三）為因應校園網路頻寬需求，業於 4 月 19 日調整校園網路架構，主幹交換器至防火牆介面、防火牆至分流設備介面分別更為 10Gbps、1Gbps\*4 等，有效提升校園對外主幹頻寬。
- （四）依資通安全責任等級 B 級之公務機關應辦事項，規劃辦理本校資安健診，本作業已初步完成健診項目、數量與標的物，預定於 109 年 5 月~7 月執行檢測。
- （五）依據行政院資通安全處規定，業已於完成 108 年資通安全維護計畫實施情形暨防護基準應辦事項評估及填報作業。
- （六）校務行政系統開發與維護：
  - 1、協助衛生保健組，轉入 108 學年度學生健康檢查資料、執行相關篩選作業，及建立新增醫院資料。
  - 2、【學生學雜費匯款報表】，調整外籍生轉出欄位，以符合銀行端開戶需求。
  - 3、【學生證照系統】改為【學生畢業門檻系統】，以區別【新學生證照管理系統】。
  - 4、新增學生畢業門檻，學生可由已審核通過的【新學生證照系統】，直接將證照匯入至畢業門檻申請管理中，減少學生重複上傳的問題。
  - 5、持續調整校務系統英文化作業。

6、【兼任助理差勤作業】：修正分頁顯示問題。

7、【學生學習履歷功能】：增加「目前無資料」按鈕，以作為該項目完成與否的判斷。

(七)校務行政系統伺服器管理與維護：

1、配合 1091 學期宿舍選填床位，調整校務系統主機，共計 4 個網站進行分流。

(八)校內單位資訊系統支援服務(包含主機代管、虛擬主機)：

1、協助校務研究與發展中心【串接台評會 API 登入】功能，學生端測試成功，正進行管理端之開發。

(九)其他系統開發(計中建置或開發)：

1、行動屏大工作事項：

行動屏大 App：下載數：Android：4,600 次、iOS：4,570 次。

(十)其他重要報告事項：

1、配合秘書室彙整 108 年度校務發展計畫管考表 2-4-1 與 2-4-2。

#### 伍、提案討論：

##### 提案一

提案單位：人事室

案由：擬修正本校校長遴選委員會組織運作及校長遴選續任與去職辦法一案，請討論。

說明：

一、教育部訂頒之「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」於 108 年 8 月 1 日發布施行內容大幅修正。

二、本案配合修正之重點如下：

(一)第三條：第四項增列遴委會委員出缺時，各類候補人員應依性別、得票數高低依序進行遞補，以確保遴委會之組成符合性別比例之要求。第五項增列同一人連續受聘擔任本校之遴委會委員，以一次為限。但國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法中華民國 108 年 8 月 1 日修正施行前已擔任之次數，不列入計算。

(二)第四條：第一項修正本校應於聘任遴委會委員次日起 30 日內召開第一次會議。

(三)第六條：增列候選人應揭露及遴委會委員應揭露或自行揭露事項，以避免其利害關係影響遴選公正性。

(四)第七條：增列解除職務及應揭露或自行揭露之關係，應提遴委會討論，並作成是否解除委員職務或迴避之決議。遴委會委員執行職務有偏頗之虞者，教育部得以書面送交本校轉請遴委會議決；候選人或遴委會委員並得以書面舉出其原因及事實，向遴委會申請解除其委員職務。遴委會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。遴委會委員喪失資格或經解除職務所遺職缺，按身分別由學校依規定之方式遞補。

(五)第八條：明列不同態樣解除職務之遴委會委員參與決議之效力。

(六)第九條：明列應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議之事

項。

(七)第十三條：增列工作小組之組成、工作內容及相關運作程序。

(八)第十五條：增列校長就任前後遴選爭議之處理程序。另遴委會於校長就任後自動解散與無正當理由怠於執行任務，經本校校務會議代表三分之一以上提案，二分之一以上出席，出席代表二分之一以上同意後解散。解散後，本校應於 2 個月內重新組成。

(九)第十七條：增列為確保本校校長任期屆滿新任校長尚未就任前學校校務正常運行，並維護學生受教權益，在本校未能依組織規程產生代理校長陳報教育部同意前，教育部得指派適當人員，於新任校長就任前，暫行代理校長職務。

(十)第十九條：本辦法經提請校務會議審議通過後公布實施，並報教育部備查；修正時亦同。

三、檢附本校校長遴選委員會組織運作及校長遴選續任與去職辦法修正草案對照表(如附錄一、附件 1-1，第 16 頁)暨其草案全文(如附錄一、附件 1-2，第 35 頁)。

辦法：通過後，提請校務會議審議通過後實施，並報教育部備查。

決議：照案通過，請提校務會議審議。

陸、臨時動議：無。

柒、主席結語：無。

捌、散會同日 下午 3 時 25 分。

## 附錄一、提案附件

### 附件 1-1、本校校長遴選委員會組織運作及校長遴選續任與去職辦法修正草案對照表

#### 國立屏東大學校長遴選委員會組織運作及校長遴選續任與去職辦法 修正草案對照表

| 修正條文                                                                                                                                                                                                                 | 現行條文                                                                                                                                                                                                                                                                | 說明                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 第一條 本校為辦理校長之遴選、續任相關事宜，依據大學法、國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法、教育部辦理國立大學校長續任評鑑作業要點、國立大學校院校務基金管理與監督辦法及本校組織規程等規定，訂定本校校長遴選委員會組織運作及校長遴選續任與去職辦法（以下簡稱本辦法）。                                                                                 | 第一條 本校為辦理校長之遴選、續任相關事宜，依據大學法、 <u>「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」</u> 、教育部辦理國立大學校長續任評鑑作業要點、國立大學校院校務基金管理與監督辦法及本校組織規程等規定，訂定本校校長遴選委員會組織運作及校長遴選續任與去職辦法（以下簡稱本辦法）。                                                                                                                     | 酌作文字修正。                                                                                        |
| 第二條 本校應於校長任期屆滿之十個月前或因故出缺後二個月內，組成校長遴選委員會（以下簡稱 <u>遴委會</u> ），辦理校長遴選事宜。<br><u>遴委會應本獨立自主之精神執行下列任務：</u><br><u>一、決定候選人產生方式。</u><br><u>二、決定遴選程序。</u><br><u>三、審核候選人資格。</u><br>四、選定校長人選，並由本校報教育部聘任。<br><u>五、其他有關校長遴選之相關事項。</u> | 第二條 本校應於校長任期屆滿之十個月前或因故出缺後二個月內，組成校長遴選委員會（以下簡稱 <u>委員會</u> ），辦理校長遴選事宜， <u>至新任校長到職後自動解散，並完成下列工作：</u><br><u>一、公開徵求校長候選人。</u><br><u>二、依本辦法及教育部相關規定審查校長候選人資格並進行遴選相關事宜。</u><br><u>三、決定新任校長人選。</u><br>第四條 <u>委員會應本獨立自主之精神辦理下列事項：</u><br><u>一、訂定「校長候選人推薦作業準則」，「辦理校長遴選工作注意</u> | 一、依國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法第三條規定，酌作文字修正。<br>二、遴委會於校長就任後自動解散，移列本辦法第十五條第二項。<br>三、本條第四款由原辦法第四條第五款移列，另工作 |

| 修正條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 現行條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 說明                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p><u>事項暨時程表」及「本校徵求校長候選人啟事」等作業規章，並據以執行。</u></p> <p>二、<u>公開徵求校長候選人，接受推薦並審核資格。</u></p> <p>三、<u>公告合格候選人名單並公開辦理治校理念說明會。</u></p> <p>四、<u>適時公開校長遴選進程。</u></p> <p>五、選定校長人選，並由本校報請教育部聘任。</p> <p>六、<u>議決</u>其他有關校長遴選之相關事項。</p>                                                                                      | <p>小組之相關工作內容，移列本辦法第十三條。</p>                                                                                                              |
| <p>第三條 <u>遴委會置委員二十一人</u>，由學校代表九人、校友代表四人及社會公正人士代表五人、教育部遴派之代表三人共同組成。<u>遴委會任一性別委員不得少於委員總數三分之一</u>；其產生方式如下：</p> <p>一、學校代表九人：由教師代表七人(含學院教師代表五人、校教師代表二人)、行政人員代表一人及學生代表一人共同組成，其中任一性別代表至少三名，其產生方式如下：</p> <p>(一)教師代表七人(學院教師代表五人、校教師代表二人)：</p> <p>由本校教育學院(師資培育中心、<u>大武山學院</u>併入教育學院)、人文社會學院、理學院、管理學院、資訊學院(<u>國際暨創新學院</u>併</p> | <p>第三條 <u>委員會置委員二十一人</u>，由學校代表九人、校友代表四人及社會公正人士代表五人、教育部遴派之代表三人共同組成。<u>委員會任一性別委員應占委員總數三分之一以上</u>；其產生方式如下：</p> <p>一、學校代表九人：由教師代表七人(含學院教師代表五人、校教師代表二人)、行政人員代表一人及學生代表一人共同組成，其中任一性別代表至少三名，其產生方式如下：</p> <p>(一)教師代表七人(學院教師代表五人、校教師代表二人)：</p> <p>由本校教育學院(師資培育中心、<u>通識教育中心</u>併入教育學院)、人文社會學院、理學院、管理學院、資訊學院等五學院分置</p> | <p>一、依國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法第二條規定，酌作文字修正。</p> <p>二、第一項學校教師代表部分，因組織調整，<u>通識教育中心更正為大武山學院</u>，另國際暨創新學院人數併入資訊學院計之。</p> <p>三、第四項增列遴委會委員出缺時，各類</p> |

| 修正條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 現行條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 說明                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>入資訊學院)等五學院分置「學院教師代表」各一人(合計五人),並置「校教師代表」二人共同組成。</p> <p>「教師代表」任一性別至少應有二人,其中「校教師代表」任一性別教師代表至少應有一人;惟「學院教師代表」中如任一性別代表人數從缺時,該從缺之代表由選出之「校教師代表」該性別另一名得票數較高者擔任之。教師代表推選方式,係由各學院分別推選編制內任一性別專任教師各二人(各學院分別推選四人)為候選人,並以其中二人(任一性別各一人)為「學院教師代表」候選人,另二人為「校教師代表」候選人,由校務會議代表以無記名投票方式分別票選,產生「學院教師代表」五人(學院各一人)、「校教師代表」二人。未獲選任為教師代表之其餘候選人,分別按推選類別、性別及得票數順序全數列為候補教師代表。</p> <p>(二)行政人員代表一人:<br/>由本校編制內職員、稀少性科技人員、助教及軍訓教官共同以無記名方式,推選出任一性別行政人員代表各一人(合計二人)為行政人員代表候選人,提送校務會議,由校務會議代表以無記名投票方式票選,產生一人為行政人</p> | <p>「學院教師代表」各一人(合計五人),並置「校教師代表」二人共同組成。</p> <p>「教師代表」任一性別至少應有二人,其中「校教師代表」任一性別教師代表至少應有一人;惟「學院教師代表」中如任一性別代表人數從缺時,該從缺之代表由選出之「校教師代表」該性別另一名得票數較高者擔任之。教師代表推選方式,係由各學院分別推選編制內任一性別專任教師各二人(各學院分別推選四人)為候選人,並以其中二人(任一性別各一人)為「學院教師代表」候選人,另二人為「校教師代表」候選人,由校務會議代表以無記名投票方式分別票選,產生「學院教師代表」五人(學院各一人)、「校教師代表」二人。未獲選任為教師代表之其餘候選人,分別按推選類別、性別及得票數順序全數列為候補教師代表。</p> <p>(二)行政人員代表一人:<br/>由本校編制內職員、稀少性科技人員、助教及軍訓教官共同以無記名方式,推選出任一性別行政人員代表各一人(合計二人)為行政人員代表候選人,提送校務會議,由校務會議代表以無記名投票方式票選,產生一人為行政人</p> | <p>候補人員之遞補方式,以確保遴委會之組成符合性別比例。</p> <p>四、第五項增列同一人連續受聘擔任本校之遴委會委員,以一次為限。但國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法中華民國108年8月1日修正施行前已擔任之次數,不列入計算。</p> |

| 修正條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 現行條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 說明 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <p>票方式票選，產生一人為行政人員代表。未獲選任為行政人員代表之候選人列為候補行政人員代表。教師代表、行政人員代表候選人推選作業由人事室彙辦，<u>並</u>送校務會議票選。</p> <p>(三) 學生代表一人：<br/>由學生自治會及學生議會共同推選任一性別各一人（合計二人）為學生代表候選人，提送校務會議，由校務會議代表以無記名投票方式票選，產生一人為學生代表。未獲選任為學生代表之候選人列為候補學生代表。<br/>學生代表候選人推選作業由學生事務處彙辦，<u>並</u>送校務會議票選。</p> <p>學校代表中任一性別教師代表人數如未達三人時，則該不足之性別由選出之「行政人員代表」該性別得票數較高者擔任之。</p> <p>二、校友代表四人及社會公正人士代表五人：</p> <p>(一) 校友代表四人：<br/>由校友總會推薦二名校友代表候選人(至少應有任一性別各一人)；以及由各學院分別推薦任一性別校友代表候選人各一人(各學院分別各推薦二人，同一校友不得被重複推薦，如有重複時由校友總會協調之)，以校友總會名義提送校務會議以無記名投票方</p> | <p>員代表。未獲選任為行政人員代表之候選人列為候補行政人員代表。教師代表、行政人員代表候選人推選作業由人事室彙辦，<u>以及</u>送校務會議票選。</p> <p>(三) 學生代表一人：<br/>由學生自治會及學生議會共同推選任一性別各一人（合計二人）為學生代表候選人，提送校務會議，由校務會議代表以無記名投票方式票選，產生一人為學生代表。未獲選任為學生代表之候選人列為候補學生代表。<br/>學生代表候選人推選作業由學生事務處彙辦，<u>以及</u>送校務會議票選。</p> <p>學校代表中任一性別教師代表人數如未達三人時，則該不足之性別由選出之「行政人員代表」該性別得票數較高者擔任之。</p> <p>二、校友代表四人及社會公正人士代表五人：</p> <p>(一) 校友代表四人：<br/>由校友總會推薦二名校友代表候選人(至少應有任一性別各一人)；以及由各學院分別推薦任一性別校友代表候選人各一人(各學院分別各推薦二人，同一校友不得被重複推薦，如有重複時由校友總會協調之)，以校友總會名義提送校務會議以無記名投票方</p> |    |

| 修正條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 現行條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 說明 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <p>式票選，產生任一性別校友代表各二人(合計四人)。其餘人員分別按性別及得票數順序全數列為候補校友代表。</p> <p>有關校友總會及各學院推薦產生之候選人，由秘書室彙辦，<u>並</u>送校務會議票選。</p> <p>(二) 社會公正人士代表五人：<br/>由本校各學院分別推薦任一性別社會公正人士代表候選人各一人(各學院分別推薦二人)外，並得由本校編制內教職員每五人以上連署推薦一名社會公正人士代表候選人，同一人不得重複連署及推薦，併同被推薦人書面簡介資料及被推薦同意書送校務會議，由校務會議代表以無記名投票方式票選，按得票數順序選出五人為社會公正人士，其中任一性別至少應有一人。其餘人員分別按性別及得票數順序全數列為候補社會公正人士代表。社會公正人士，須曾任或現任大學校長、學術成就傑出、熟悉大學事務或關心本校校務發展堪為社會公正人士者，始具被推薦人資格。各學院推薦或教職員連署推薦產生之社會公正人士代表候選人，由秘書室彙辦，<u>並</u>送校務會議票選。</p> <p>三、教育部代表三人：<br/>由本校函請教育部遴派，其中任</p> | <p>式票選，產生任一性別校友代表各二人(合計四人)。其餘人員分別按性別及得票數順序全數列為候補校友代表。</p> <p>有關校友總會及各學院推薦產生之候選人，由秘書室彙辦，<u>以及</u>送校務會議票選。</p> <p>(二) 社會公正人士代表五人：<br/>由本校各學院分別推薦任一性別社會公正人士代表候選人各一人(各學院分別推薦二人)外，並得由本校編制內教職員每五人以上連署推薦一名社會公正人士代表候選人，同一人不得重複連署及推薦，併同被推薦人書面簡介資料及被推薦同意書送校務會議，由校務會議代表以無記名投票方式票選，按得票數順序選出五人為社會公正人士，其中任一性別至少應有一人。其餘人員分別按性別及得票數順序全數列為候補社會公正人士代表。社會公正人士，須曾任或現任大學校長、學術成就傑出、熟悉大學事務或關心本校校務發展堪為社會公正人士者，始具被推薦人資格。各學院推薦或教職員連署推薦產生之社會公正人士代表候選人，由秘書室彙辦<u>以及</u>送校務會議票選。</p> <p>三、教育部代表三人：<br/>由本校函請教育部遴派，其中任</p> |    |

| 修正條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 現行條文                                                                                                                                                                                                                                | 說明                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| <p>一性別人數<u>不得少於</u>教育部遴派代表總數三分之一。</p> <p>本校教職員，因留職停薪借調、進修、講學、育嬰、侍親等原因，實際未在校內任職者，不具推選或被推選為<u>遴委會</u>委員資格。</p> <p>第一項第二款校友代表及社會公正人士代表，不得為本校現任之專任教職員工(含校務基金進用之人員或學生)。</p> <p><u>委員出缺時，各類候補人員應依性別、得票數高低依序進行遞補。</u></p> <p><u>同一人連續受聘擔任本校之遴委會委員，以一次為限。但國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法中華民國一百零八年八月一日修正施行前已擔任之次數，不列入計算。</u></p> | <p>一性別人數<u>應占</u>教育部遴派代表總數三分之一<u>以上</u>。</p> <p>本校教職員，因留職停薪借調、進修、講學、育嬰、侍親等原因，實際未在校內任職者，不具推選或被推選為<u>委員會</u>委員資格。</p> <p>第一項第二款校友代表及社會公正人士代表，不得為本校現任之專任教職員工(含校務基金進用之人員或學生)。</p>                                                       |                                                                             |
| <p>第四條 本校應於<u>聘任遴委會委員次日起三十日內</u>召開第一次會議。</p> <p><u>遴委會</u>置召集人一人，由委員互選產生，召集會議並擔任主席及綜理遴選事務。召集人因故不能出席時，由委員互推一人代理之。</p> <p><u>遴委會</u>召集人如因業務需要，得指定<u>遴委會</u>校內委員一人，擔任執行秘書，協助召集人綜理<u>遴委會</u>溝通、協調、聯繫等行政業務。</p> <p><u>遴委會</u>開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理；應有三</p>                                                        | <p>第六條 <u>委員會應於委員產生後二十日內由本校召開第一次會議，並依本辦法之規定，進行遴選作業。</u></p> <p><u>委員會</u>置召集人一人，由委員互選產生，召集會議並擔任主席及綜理<u>委員會</u>遴選事務。召集人因故不能出席時，由委員互推一人代理之。</p> <p><u>委員會</u>召集人如因業務需要，得指定<u>委員會</u>校內委員一人，擔任執行秘書，協助召集人綜理<u>委員會</u>溝通、協調、聯繫等行政業務。</p> | <p>一、條次變更。</p> <p>二、依國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法第四條規定，學校應於聘任遴委會委員次日起三十日內召開第一次會議。</p> |

| 修正條文                                                                                                                                                                                                                                                     | 現行條文                                                                                                                                                                                                                                                     | 說明                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| <p>分之二以上委員出席，始得開會，<u>並經</u>出席委員過半數之同意，始得決議。</p> <p>必要時得視需要邀請有關人員列席或提供資料。</p>                                                                                                                                                                             | <p>委員會開會時，應有三分之二以上委員出席，始得開議，出席委員過半數之同意，始得為決議。</p> <p>第十條 委員會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理；必要時得視情形邀請有關人員列席或提供資料。</p>                                                                                                                                               | <p>三、第四項由原辦法第十條移列。</p>               |
| <p>第五條 本校校長候選人除應符合教育人員任用條例及其他有關法令規定之資格外，並應具備下列條件：</p> <p>一、具有卓越之行政領導及溝通協調能力。</p> <p>二、具有前瞻明確之辦學理念。</p> <p>三、具有公認之學術成就及專業聲望。</p> <p>四、具有爭取及妥善運用資源之能力。</p> <p>五、健全之身心與品德情操。</p> <p>六、處事公正且能超越政治、宗教、黨派及營利單位等利益。已兼任前述機關體職務者，須書面承諾於應聘校長前辭去兼職，就任校長期間亦不得兼任。</p> | <p>第七條 本校校長候選人除應符合教育人員任用條例及其他有關法令規定之資格外，並應具備下列條件：</p> <p>一、具有卓越之行政領導及溝通協調能力。</p> <p>二、具有前瞻明確之辦學理念。</p> <p>三、具有公認之學術成就及專業聲望。</p> <p>四、具有爭取及妥善運用資源之能力。</p> <p>五、健全之身心與品德情操。</p> <p>六、處事公正且能超越政治、宗教、黨派及營利單位等利益。已兼任前述機關體職務者，須書面承諾於應聘校長前辭去兼職，就任校長期間亦不得兼任。</p> | <p>條次變更。</p>                         |
| <p>第六條 <u>候選人應於參加遴選之表件揭露下列事項：</u></p> <p><u>一、符合教育人員任用條例所定大學校長資格之學經歷。</u></p> <p><u>二、聲明未具教育人員任用條例所定消極任用資格。</u></p>                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                          | <p>一、依國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法第六條規定新增。</p> |

| 修正條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 現行條文 | 說明                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------------------------------------------------------|
| <p><u>三、學位論文名稱及指導者姓名。</u></p> <p><u>四、遴選表件收件截止日前三年內，曾擔任營利事業董事、獨立董事、監察人或其他執行業務之重要職務。</u></p> <p><u>五、其他經遴委會決議應揭露之職務、關係或相關事項。</u></p> <p><u>遴委會委員與候選人間有下列情形之一者，應向遴委會揭露：</u></p> <p><u>一、配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係。</u></p> <p><u>二、學位論文指導之師生關係。</u></p> <p><u>三、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人。</u></p> <p><u>四、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業決策或執行業務之職務。</u></p> <p><u>五、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時任職於同一機關（構）學校，且曾有聘僱或職務上直接隸屬關係。</u></p> <p><u>六、其他經遴委會決議應揭露之職務、關係或其他相關事項。</u></p> <p><u>遴選表件收件截止日後至遴定校長人選前，候選人或遴委會委員有前二項規定應揭露之事項，亦應向遴委會揭露。</u></p> <p><u>遴委會委員與候選人間有前二項所定應揭露情形以外之事項，得</u></p> |      | <p>二、 增列候選人應揭露及遴委會委員應揭露或自行揭露事項，以避免其利害關係，影響遴選公正性。</p> |

| 修正條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 現行條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 說明                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>自行向遴委會揭露。</u></p> <p><u>第七條 遴委會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴委會確認後，解除其職務：</u></p> <p>一、<u>因故無法參與遴選作業。</u></p> <p>二、<u>與候選人有前條第二項第一款至第三款所定關係。</u></p> <p><u>遴委會委員有依前條第二項第四款至第六款與第三項規定應揭露之事項及依前條第四項規定自行揭露之事項者，應提遴委會討論，作成是否解除委員職務或迴避之決議。</u></p> <p><u>遴委會委員有應解除職務之事由而未解除職務，或有具體事實足認遴委會委員執行職務有偏頗之虞者，教育部得以書面送交本校轉請遴委會議決；候選人或遴委會委員並得以書面舉出其原因及事實，向遴委會申請解除其委員職務。遴委會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。</u></p> <p><u>遴委會委員喪失資格或經解除職務所遺職缺，按身分別依第三條第四項規定遞補之。</u></p> | <p><u>第五條 委員會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；另有</u><br/><u>下列情形之一者，解除其職務，</u><br/><u>逕由委員會召集人核定遞補後，</u><br/><u>提請委員會確認：</u></p> <p>一、<u>連續二次無法參與遴選作業者。</u></p> <p>二、<u>與候選人有配偶、三親等內之血親或姻親或曾有此關係者。</u></p> <p>三、<u>與候選人有學位論文指導之師生關係。</u></p> <p><u>委員會委員有前項不得擔任委員之事由而繼續擔任，或有具體事實足認其執行職務有偏頗之虞者，經由具名且可查證之人向委員會敘明檢舉原因及事實，經委員會查證屬實並議決後，解除委員職務。</u></p> <p><u>前二項所遺委員職缺，按其身分別依第三條之規定由候補委員遞補之。</u></p> | <p>一、條次變更。</p> <p>二、依國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法第七條規定，酌作文字修正。</p> <p>三、增列解除職務及應揭露或自行揭露之關係，應提遴委會討論，並作成是否解除委員職務或迴避之決議。</p> <p>四、增列遴委會委員有應解除職務或執行職務有偏頗之虞者之處理程序。</p> <p>五、增列遴委會委員喪失資格或經解除職務所遺職缺，按身分別由學校依規定之方式遞補。</p> |

| 修正條文                                                                                                                                                                                              | 現行條文                                                                                                                               | 說明                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>第八條 依前條第一項第二款應解除職務之遴委會委員參與決議者，該遴委會之決議當然違背法令而無效。</u></p> <p><u>前條第一項第二款以外應解除職務之遴委會委員參與之決議效力，遴委會應於委員遞補後開會議決。</u></p>                                                                          |                                                                                                                                    | <p>一、依國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法第八條規定新增。</p> <p>二、明列不同態樣解除職務之遴委會委員參與決議之效力。</p>      |
| <p><u>第九條 遴委會就下列事項應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議：</u></p> <p><u>一、依第二條第二項第三款與第四款規定審核候選人資格及選定校長人選。</u></p> <p><u>二、依第七條第一項、第二項或第三項規定作成解除委員職務或迴避之決議。</u></p> <p><u>三、依前條第二項規定議決應解除職務之遴委會委員參與決議之效力。</u></p> |                                                                                                                                    | <p>一、依國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法第九條規定新增。</p> <p>二、明列應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議之事項。</p> |
| <p><u>第十條 校長之遴選作業，依下列程序進行：</u></p> <p><u>一、徵求推薦候選人：</u></p> <p><u>遴委會應於召開第一次會議完備各項遴選規劃後一個月內，公告向各界徵求校長候選人，明確訂定受理推薦及截止日期、受理單</u></p>                                                                | <p><u>第八條 校長之遴選作業，依下列程序進行：</u></p> <p><u>一、徵求推薦候選人：</u></p> <p><u>委員會應於召開第一次會議完備各項遴選規劃後一個月內，公告向各界徵求校長候選人，明確訂定受理推薦及截止日期、受理單</u></p> | <p>一、條次變更。</p> <p>二、酌作文字修正。</p>                                             |

| 修正條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 現行條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 說明 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <p>位等事項，推薦方式如下：</p> <p>(一) 由本校內編制內專任講師以上之教師十人以上之連署推薦。</p> <p>(二) 本校畢業校友十人以上之連署推薦。</p> <p>(三) 校外專任助理教授以上或學術研究機構相當助理研究員以上至少五人連署推薦。</p> <p>同一連署人以推薦一名候選人為限，同時為二名以上候選人連署推薦時，其連署推薦皆為無效。<u>遴</u>委會之委員不得參與連署推薦。</p> <p>第一次公開徵求及受理推薦期間至多以不超過二個月為原則。</p> <p>推薦資料送達<u>遴</u>委會後，連署人非經<u>遴</u>委會同意，不得以任何理由要求撤回或撤銷連署。</p> <p>推薦校長候選人，應當經被推薦人親筆簽名同意。</p> <p>連署人應向<u>遴</u>委會提供被推薦人「基本資料表」、「著作、作品及發明目錄」、「學術獎勵及榮譽事蹟」、「治校理念摘要」、「相關承諾」以及「連署推薦表」，並就本辦法第<u>五</u>條所列各款條件分別說明推薦理由；相關表件由<u>工作小組</u>訂定之。</p> <p>二、資格審查：</p> <p><u>遴</u>委會應於受理推薦截止後一個</p> | <p>位等事項，推薦方式如下：</p> <p>(一) 由本校內編制內專任講師以上之教師十人以上之連署推薦。</p> <p>(二) 本校畢業校友十人以上之連署推薦。</p> <p>(三) 校外專任助理教授以上或學術研究機構相當助理研究員以上至少五人連署推薦。</p> <p>同一連署人以推薦一名候選人為限，同時為二名以上候選人連署推薦時，其連署推薦皆為無效。<u>委員</u>會之委員不得參與連署推薦。</p> <p>第一次公開徵求及受理推薦期間至多以不超過二個月為原則。</p> <p>推薦資料送達<u>委員</u>會後，連署人非經<u>委員</u>會同意，不得以任何理由要求撤回或撤銷連署。</p> <p>推薦校長候選人，應當經被推薦人親筆簽名同意。</p> <p>連署人應向<u>委員</u>會提供被推薦人「基本資料表」、「著作、作品及發明目錄」、「學術獎勵及榮譽事蹟」、「治校理念摘要」、「相關承諾」以及「連署推薦表」，並就本辦法第<u>七</u>條所列各款條件分別說明推薦理由；相關表件由<u>委員會</u>訂定之。</p> <p>二、資格審查：</p> <p><u>委員</u>會應於受理推薦截止後一個</p> |    |

| 修正條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 現行條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 說明 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <p>月內，進行必要查訪及審查候選人資格。資格、條件均符合規定者，按姓名筆劃順序（筆劃少者在前）列入候選人名單。倘通過資格審查之候選人不足三人時，須依本辦法規定再次辦理公開徵求或接受推薦候選人，而先前已列入候選人名單者應予保留，直到候選人數合計達三人以上為止。</p> <p>再次公開徵求或接受推薦校長候選人期間，每次以不超過十四日為原則。</p> <p>三、公告名單：</p> <p>通過前款審查之校長候選人，由<u>遴</u>委會將其資料公告於本校網站，並以電子郵件等方式通知校務會議代表及編制內專任講師以上教師及職員週知。</p> <p>四、治校理念說明會：</p> <p><u>遴</u>委會應於公告校長候選人合格名單後十五日內，邀請校長候選人到校公開說明其辦學理念與願景、治校抱負等，校外候選人得視實際交通情形覈實支給國內交通費。</p> <p>五、行使同意權：</p> <p><u>遴</u>委會應於校長候選人治校理念說明會結束後十日內，辦理編制內專任講師以上教師行使同意權投票，就每位合格之校長候選人</p> | <p>月內，進行必要查訪及審查候選人資格。資格、條件均符合規定者，按姓名筆劃順序（筆劃少者在前）列入候選人名單。倘通過資格審查之候選人不足三人時，須依本辦法規定再次辦理公開徵求或接受推薦候選人，而先前已列入候選人名單者應予保留，直到候選人數合計達三人以上為止。</p> <p>再次公開徵求或接受推薦校長候選人期間，每次以不超過十四日為原則。</p> <p>三、公告名單：</p> <p>通過前款審查之校長候選人，由<u>委員</u>會將其資料公告於本校網站，並以電子郵件等方式通知校務會議代表及編制內專任講師以上教師及職員週知。</p> <p>四、治校理念說明會：</p> <p><u>委員</u>會應於公告校長候選人合格名單後十五日內，邀請校長候選人到校公開說明其辦學理念與願景、治校抱負等，校外候選人得視實際交通情形覈實支給國內交通費。</p> <p>五、行使同意權：</p> <p><u>委員</u>會應於校長候選人治校理念說明會結束後十日內，辦理編制內專任講師以上教師行使同意權投票，就每位合格之校長候選人</p> |    |

| 修正條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 現行條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 說明 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <p>進行同意或不同意之圈選，經編制內專任講師以上教師人數二分之一以上投票，並獲得投票人數三分之一以上同意者為通過，每一候選人之開票至確定通過或不通過時應即中止，不再繼續開票。候選人通過達二人以上時，送<u>遴委會</u>進行遴選。</p> <p>首輪投票，如期限內出席投票之編制內專任講師以上教師未達二分之一以上時，得經<u>遴委會</u>召集人同意酌予延長投票期限；開票結果如均無候選人通過同意權門檻時，得經<u>遴委會</u>決議或授權<u>遴委會</u>召集人決定是否辦理第二次行使同意權投票或酌降同意權門檻或為其他決議(定)。</p> <p>行使同意權之投票結果如最終僅通過一位候選人時，除保留原獲通過之候選人資格外，應依本辦法規定程序重行徵求推薦校長候選人補足之。</p> <p>再次辦理行使同意權投票時，原獲保留資格之候選人，逕予列為通過同意權門檻候選人，不再列冊行使同意權投票。</p> <p>六、校長人選之產生：</p> <p>校長人選之產生，須經<u>遴委會</u>充分討論，進行審慎遴選過程後，以無記名投票方式投票，獲致全體委員三分之二以上同意票之最</p> | <p>進行同意或不同意之圈選，經編制內專任講師以上教師人數二分之一以上投票，並獲得投票人數三分之一以上同意者為通過，每一候選人之開票至確定通過或不通過時應即中止，不再繼續開票。候選人通過達二人以上時，送<u>委員會</u>進行遴選。</p> <p>首輪投票，如期限內出席投票之編制內專任講師以上教師未達二分之一以上時，得經<u>委員會</u>召集人同意酌予延長投票期限；開票結果如均無候選人通過同意權門檻時，得經<u>委員會</u>決議或授權<u>委員會</u>召集人決定是否辦理第二次行使同意權投票或酌降同意權門檻或為其他決議(定)。</p> <p>行使同意權之投票結果如最終僅通過一位候選人時，除保留原獲通過之候選人資格外，應依本辦法規定程序重行徵求推薦校長候選人補足之。</p> <p>再次辦理行使同意權投票時，原獲保留資格之候選人，逕予列為通過同意權門檻候選人，不再列冊行使同意權投票。</p> <p>六、校長人選之產生：</p> <p>校長人選之產生，須經<u>委員會</u>充分討論，進行審慎遴選過程後，以無記名投票方式投票，獲致全體委員三分之二以上同意票之最</p> |    |

| 修正條文                                                                                                                                                                                                                              | 現行條文                                                                                                                                                                                                                                             | 說明                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| <p>高得票候選人，選定為校長人選，報請教育部核定聘任。</p> <p>校長遴選過程及會議決議，在遴選結果未公布前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密。但其他法律另有規定或<u>遴委會</u>依法決議予以公開者，不在此限。</p> <p><u>遴委會</u>遴選事務由召集人擔任對外唯一發言人，或由其授權<u>遴委會</u>委員一人負責對外發言，其他委員及工作人員不得擅自對外發表意見，或洩漏任何會議資訊。違反者依<u>本校</u>相關規定辦理。</p> | <p>高得票候選人，選定為校長人選，報請教育部核定聘任。</p> <p>校長遴選過程及會議決議，在遴選結果未公布前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密。但其他法令另有規定或<u>委員會</u>依法決議公開者，不在此限。</p> <p><u>委員會</u>遴選事務由召集人擔任對外唯一發言人，或由其授權<u>委員會</u>委員一人負責對外發言，其他委員及工作人員不得擅自對外發表意見，或洩漏任何會議資訊。違反者依<u>本辦法</u>第五條第二項或<u>學校</u>其他規定辦理。</p> |                                 |
| <p>第十一條 <u>遴委會</u>應將遴選工作所有資料妥善保存。遴選工作完成後，移交人事室保管至該校長去職日止。保管期間非經原<u>遴委會</u>委員三分之二以上簽名同意，不得公開。但法令另有規定者，不在此限。</p>                                                                                                                    | <p>第十一條 <u>委員會</u>應將遴選工作所有資料妥善保存。遴選工作完成後，移交人事室保管至該校長去職日止。保管期間非經原<u>委員會</u>委員三分之二以上簽名同意，不得公開。但法令另有規定者，不在此限。</p>                                                                                                                                   | 酌作文字修正。                         |
| <p>第十二條 校長候選人於遴選過程中，不得發表對本校不利之言論，違者經<u>遴委會</u>決議得予以撤銷候選人資格。</p> <p>校長候選人得經本校各單位主動邀約交換治校理念。</p>                                                                                                                                    | <p>第九條 校長候選人於遴選過程中，不得發表對本校不利之言論，違者經<u>本會</u>決議得予以撤銷候選人資格。</p> <p>校長候選人得經本校各單位主動邀約交換治校理念。</p>                                                                                                                                                     | <p>一、條次變更。</p> <p>二、酌作文字修正。</p> |
| <p>第十三條 為協助<u>遴委會</u>執行所定任務等事務性工作，由<u>人事室、秘書室、總務處</u>組成工作小</p>                                                                                                                                                                    | <p>第四條 <u>委員會</u>應本獨立自主之精神<u>辦理</u>下列事項：</p> <p>一、訂定「校長候選人推薦作業</p>                                                                                                                                                                               | <p>依國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法第三</p>    |

| 修正條文                                                                                                                                                                                                                                                                      | 現行條文                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 說明                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>組(人事室主辦、總務處及秘書室協辦)，工作內容包含：</u></p> <p><u>一、校長候選人推薦作業準則、辦理校長遴選工作注意事項暨時程表及本校徵求校長候選人啟事等遴選作業細節性規定之擬訂。</u></p> <p><u>二、候選人遴選表件資訊揭露及資格之初審。</u></p> <p><u>三、遴選程序之進行(含公開徵求校長候選人、公告合格候選人名單、辦理治校理念說明會及適時公開校長遴選進程)。</u></p> <p><u>四、法規諮詢。</u></p> <p><u>五、其他遴委會所提協助事項。</u></p> | <p>準則」、「<u>辦理校長遴選工作注意事項暨時程表</u>」及「<u>本校徵求校長候選人啟事</u>」等作業規章，並據以執行。</p> <p>二、公開徵求校長候選人，<u>接受推薦並審核資格。</u></p> <p>三、公告合格候選人名單並公開辦理治校理念說明會。</p> <p>四、適時公開校長遴選進程。</p> <p>五、選定校長人選，並由本校報請教育部聘任。</p> <p>六、<u>議決</u>其他有關校長遴選之相關事項。</p> <p>第十二條(第一項) <u>委員會之事務性工作，除本辦法另有規定者外，由人事室主辦，總務處及秘書室負有協辦之義務。</u></p> | <p>條第三項規定，組成工作小組，辦理遴委會執行任務之事務性工作，部分工作內容由原辦法第十二條第一項移列。</p>                                         |
| <p>第十四條 <u>遴委會委員為無給職。遴委會執行本辦法相關事項所需之經費，由本校編列相關專案預算及經費支應。</u></p> <p><u>遴委會開會時，人事室主任及會議業務承辦相關人員得列席會議擔任記錄及協辦相關事務，工作人員應嚴守會議規範，不得任意洩漏會議任何機密或討論過程。</u></p> <p><u>辦理遴委會事務工作人員於教育部核定校長人選後，得依程序敘獎。</u></p>                                                                        | <p>第十二條(第二項) <u>委員會委員為無給職。但校外委員及列席之校外有關人員得覈實支給出席費及交通費，所需費用由本校編列相關專案預算及經費支應。</u></p> <p><u>委員會開會時，人事室主任及會議業務承辦相關人員得列席會議擔任記錄及協辦相關事務，工作人員應嚴守會議規範，不得任意洩漏會議任何機密或討論過程。</u></p> <p><u>辦理委員會事務工作人員於教育部核定校長人選後，得依程序敘獎。</u></p>                                                                             | <p>一、條次變更。</p> <p>二、依國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法第十條規定，酌作文字修正。</p> <p>三、校外委員倘合於相關支給要件，即可逕依相規定支給，爰刪除但書定。</p> |

| 修正條文                                                                                                                                                                                                                                                   | 現行條文                                                                                                                                             | 說明                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>第十五條 校長就任前之遴選爭議，遴委會應於三個月內作成決議確實處理之；校長就任後之爭議，由教育部處理。</u></p> <p><u>遴委會於校長就任後自動解散。</u></p> <p><u>但遴委會無正當理由怠於執行第二條第二項所定任務，或未於前項所定期限內確實處理遴選爭議者，經本校校務會議代表三分之一以上提案，二分之一以上出席，出席代表二分之一以上同意後解散。</u></p> <p><u>遴委會經本校校務會議依前項規定解散後，本校應於二個月內重新組成遴委會。</u></p> |                                                                                                                                                  | <p>一、依國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法第十一條規定新增。</p> <p>二、明列校長就任前後遴選爭議之處理程序。</p> <p>三、明列遴委會於校長就任後自動解散與無正當理由怠於執行任務，經學校校務會議依規定解散後，學校應於2個月內重新組成。</p> |
| <p><u>第十六條 校長任期屆滿符合連任資格時，應依本校組織規程規定辦理相關作業；其各階段作業程序如下：</u></p> <p>一、徵詢意願階段：</p> <p>校長聘期屆滿一年前，由人事室以書面徵詢校長續任意願或校長於相關會議表達續任意願後，由人事室依程序函請教育部進行評鑑。</p>                                                                                                       | <p><u>第十三條 校長任期屆滿符合連任資格時，應依本校組織規程規定辦理相關作業；其各階段作業程序如下：</u></p> <p>一、徵詢意願階段：</p> <p>校長聘期屆滿一年前，由人事室以書面徵詢校長續任意願或校長於相關會議表達續任意願後，由人事室依程序函請教育部進行評鑑。</p> | <p>條次變更。</p>                                                                                                                       |

| 修正條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 現行條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 說明 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <p>二、教育部評鑑階段：</p> <p>人事室接獲教育部辦理續任評鑑通知後，應於一個月內將校長評鑑所需資料、表件（秘書室彙整）函報教育部辦理校長續任評鑑。</p> <p>三、公開說明會階段：</p> <p>（一）教育部評鑑結果到校後，本校應召開校長續任公開說明會，由行政副校長為主席，主持說明會相關事宜。</p> <p>（二）前款說明會召開前，秘書室應先將校長上任後學校歷年校務基金執行情形、可用資金變化情形及開源節流計畫執行成效等，併同校長續任評鑑結果報告書以電子郵件或適當方式分送予本校全體校務會議代表及編制內專任講師以上教師參知。</p> <p>四、行使同意權階段(必要時，得與公開說明會階段合併辦理)：</p> <p>說明會結束後十日內，由本校全體校務會議代表及編制內專任講師以上教師合併計算三分之二以上人數，以無記名投票方式行使校長續任同意權投票，獲出席投票人數二分之一（含）以上之同意票為通過。</p> <p>上述行使同意權投票之選票，統計至確定同意或不同意時即告中止，後續未開票之票數不予公開。教師同時具有校務會議代表身分</p> | <p>二、教育部評鑑階段：</p> <p>人事室接獲教育部辦理續任評鑑通知後，應於一個月內將校長評鑑所需資料、表件（秘書室彙整）函報教育部辦理校長續任評鑑。</p> <p>三、公開說明會階段：</p> <p>（一）教育部評鑑結果到校後，本校應召開校長續任公開說明會，由行政副校長為主席，主持說明會相關事宜。</p> <p>（二）前款說明會召開前，秘書室應先將校長上任後學校歷年校務基金執行情形、可用資金變化情形及開源節流計畫執行成效等，併同校長續任評鑑結果報告書以電子郵件或適當方式分送予本校全體校務會議代表及編制內專任講師以上教師參知。</p> <p>四、行使同意權階段(必要時，得與公開說明會階段合併辦理)：</p> <p>說明會結束後十日內，由本校全體校務會議代表及編制內專任講師以上教師合併計算三分之二以上人數，以無記名投票方式行使校長續任同意權投票，獲出席投票人數二分之一（含）以上之同意票為通過。</p> <p>上述行使同意權投票之選票，統計至確定同意或不同意時即告中止，後續未開票之票數不予公開。教師同時具有校務會議代表身分</p> |    |

| 修正條文                                                                                                                                                                                                                                                             | 現行條文                                                                                                                                                                                                                              | 說明                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>時，僅得以校務會議代表身分算領、投票，並且不得重複計算領、投票人數。</p> <p>五、報部階段：</p> <p>（一）校長續任案獲同意時，由人事室併投票結果具文報請教育部續任之。</p> <p>（二）校長如未獲同意續任，由人事室函報教育部敘明未獲同意續任事由，並依本校組織規程及本辦法辦理新任校長遴選。</p> <p>未獲續任之現任校長，不得再參加新任校長之遴選。</p> <p>校長續任作業，由人事室主辦選務相關業務，秘書室協辦之。</p>                                | <p>時，僅得以校務會議代表身分算領、投票，並且不得重複計算領、投票人數。</p> <p>五、報部階段：</p> <p>（一）校長續任案獲同意時，由人事室併投票結果具文報請教育部續任之。</p> <p>（二）校長如未獲同意續任，由人事室函報教育部敘明未獲同意續任事由，並依本校組織規程及本辦法辦理新任校長遴選。</p> <p>未獲續任之現任校長，不得再參加新任校長之遴選。</p> <p>校長續任作業，由人事室主辦選務相關業務，秘書室協辦之。</p> |                                                                                                  |
| <p><u>第十七條</u> 校長於任期中除有自動請辭或有其他去職原因外，須於上任一年後具有重大失職事由，經校務會議代表三分之一以上連署，並經全體校務會議代表以無記名投票方式，獲出席投票人數三分之二以上同意，報請教育部核定生效後，始得去職。</p> <p>校長職務如因去職、職務臨時出缺或任期屆滿而新任校長未遴選產生前，由行政副校長暫代職務，並函報教育部核定同意。</p> <p><u>為確保本校校長任期屆滿新任校長尚未就任前學校校務正常運行，並維護學生受教權益，在本校未能依組織規程產生代理校長</u></p> | <p><u>第十四條</u> 校長於任期中除有自動請辭或有其他去職原因外，須於上任一年後具有重大失職事由，經校務會議代表三分之一以上連署，並經全體校務會議代表以無記名投票方式，獲出席投票人數三分之二以上同意，報請教育部核定生效後，始得去職。</p> <p>校長職務如因去職、職務臨時出缺或任期屆滿而新任校長未遴選產生前，由行政副校長暫代職務，並函報教育部核定同意。</p>                                        | <p>一、條次變更。</p> <p>二、配合教育部 109 年 02 月 10 日臺教人(二)字第 1090013174C 號函，教育部檢送「大學法」第 9 條規定之解釋令新增第三項。</p> |

| 修正條文                                                                        | 現行條文                                                                        | 說明                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| <u>陳報教育部同意前，教育部得指派適當人員，於新任校長就任前，暫行代理校長職務。</u>                               |                                                                             |                                                  |
| 第 <u>十八</u> 條 本辦法如有未盡事宜，悉依相關法令規定辦理，如涉及 <u>遴委會</u> 遴選相關事務時，由 <u>遴委會</u> 決定之。 | 第 <u>十五</u> 條 本辦法如有未盡事宜，悉依相關法令規定辦理，如涉及 <u>委員</u> 會遴選相關事務時，由 <u>委員</u> 會決定之。 | 一、條次變更。<br>二、酌作文字修正。                             |
| 第 <u>十九</u> 條 本辦法經提請校務會議審議通過後公布實施， <u>並報教育部備查</u> ；修正時亦同。                   | 第 <u>十六</u> 條 本辦法經校務會議通過， <u>陳請校長核定</u> 後公布實施；修正時亦同。                        | 一、條次變更。<br>二、依國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法第三條第四項規定，酌作文字修正。 |

附件 1-2、本校校長遴選委員會組織運作及校長遴選續任與去職辦法修正草案全文

國立屏東大學校長遴選委員會組織運作及校長遴選續任與去職辦法(修正草案全文)

104年12月28日本校104學年度第1學期校務會議通過

第一條 本校為辦理校長之遴選、續任相關事宜，依據大學法、國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法、教育部辦理國立大學校長續任評鑑作業要點、國立大學院校務基金管理與監督辦法及本校組織規程等規定，訂定本校校長遴選委員會組織運作及校長遴選續任與去職辦法（以下簡稱本辦法）。

第二條 本校應於校長任期屆滿之十個月前或因故出缺後二個月內，組成校長遴選委員會（以下簡稱遴委會），辦理校長遴選事宜。

遴委會應本獨立自主之精神執行下列任務：

一、決定候選人產生方式。

二、決定遴選程序。

三、審核候選人資格。

四、選定校長人選，並由本校報教育部聘任。

五、其他有關校長遴選之相關事項。

第三條 遴委會置委員二十一人，由學校代表九人、校友代表四人及社會公正人士代表五人、教育部遴派之代表三人共同組成。遴委會任一性別委員不得少於委員總數三分之一；其產生方式如下：

一、學校代表九人：由教師代表七人(含學院教師代表五人、校教師代表二人)、行政人員代表一人及學生代表一人共同組成，其中任一性別代表至少三名，其產生方式如下：

(一) 教師代表七人(學院教師代表五人、校教師代表二人)：

由本校教育學院(師資培育中心、大武山學院併入教育學院)、人文社會學院、理學院、管理學院、資訊學院(國際暨創新學院併入資訊學院)等五學院分置「學院教師代表」各一人(合計五人)，並置「校教師代表」二人共同組成。

「教師代表」任一性別至少應有二人，其中「校教師代表」任一性別教師代表至少應有一人；惟「學院教師代表」中如任一性別代表人數從缺時，該從缺之代表由選出之「校教師代表」該性別另一名得票數較高者擔任之。教師代表推選方式，係由各學院分別推選編制內任一性別專任教師各二人(各學院分別推

選四人)為候選人，並以其中二人(任一性別各一人)為「學院教師代表」候選人，另二人為「校教師代表」候選人，由校務會議代表以無記名投票方式分別票選，產生「學院教師代表」五人(學院各一人)、「校教師代表」二人。未獲選任為教師代表之其餘候選人，分別按推選類別、性別及得票數順序全數列為候補教師代表。

(二) 行政人員代表一人：

由本校編制內職員、稀少性科技人員、助教及軍訓教官共同以無記名方式，推選出任一性別行政人員代表各一人(合計二人)為行政人員代表候選人，提送校務會議，由校務會議代表以無記名投票方式票選，產生一人為行政人員代表。未獲選任為行政人員代表之候選人列為候補行政人員代表。教師代表、行政人員代表候選人推選作業由人事室彙辦，並送校務會議票選。

(三) 學生代表一人：

由學生自治會及學生議會共同推選任一性別各一人(合計二人)為學生代表候選人，提送校務會議，由校務會議代表以無記名投票方式票選，產生一人為學生代表。未獲選任為學生代表之候選人列為候補學生代表。

學生代表候選人推選作業由學生事務處彙辦，並送校務會議票選。

學校代表中任一性別教師代表人數如未達三人時，則該不足之性別由選出之「行政人員代表」該性別得票數較高者擔任之。

二、校友代表四人及社會公正人士代表五人：

(一) 校友代表四人：

由校友總會推薦二名校友代表候選人(至少應有任一性別各一人)；以及由各學院分別推薦任一性別校友代表候選人各一人(各學院分別各推薦二人，同一校友不得被重複推薦，如有重複時由校友總會協調之)，以校友總會名義提送校務會議以無記名投票方式票選，產生任一性別校友代表各二人(合計四人)。其餘人員分別按性別及得票數順序全數列為候補校友代表。

有關校友總會及各學院推薦產生之候選人，由秘書室彙辦，並送校務會議票選。

(二) 社會公正人士代表五人：

由本校各學院分別推薦任一性別社會公正人士代表候選人各一人(各學院分別推薦二人)外，並得由本校編制內教職員每五人以上連署推薦一名社會公正人士代表候選人，同一人不得重複連署及推薦，併同被推薦人書面簡介資料及被推薦同意書送校務會議，由校務會議代表以無記名投票方式票選，按得票數順

序選出五人為社會公正人士，其中任一性別至少應有一人。其餘人員分別按性別及得票數順序全數列為候補社會公正人士代表。社會公正人士，須曾任或現任大學校長、學術成就傑出、熟悉大學事務或關心本校校務發展堪為社會公正人士者，始具被推薦人資格。各學院推薦或教職員連署推薦產生之社會公正人士代表候選人，由秘書室彙辦，並送校務會議票選。

### 三、教育部代表三人：

由本校函請教育部遴派，其中任一性別人數不得少於教育部遴派代表總數三分之一。

本校教職員，因留職停薪借調、進修、講學、育嬰、侍親等原因，實際未在校內任職者，不具推選或被推選為遴委會委員資格。

第一項第二款校友代表及社會公正人士代表，不得為本校現任之專任教職員工（含校務基金進用之人員或學生）。

委員出缺時，各類候補人員應依性別、得票數高低依序進行遞補。

同一人連續受聘擔任本校之遴委會委員，以一次為限。但國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法中華民國一百零八年八月一日修正施行前已擔任之次數，不列入計算。

### 第四條 本校應於聘任遴委會委員次日起三十日內召開第一次會議。

遴委會置召集人一人，由委員互選產生，召集會議並擔任主席及綜理遴選事務。召集人因故不能出席時，由委員互推一人代理之。

遴委會召集人如因業務需要，得指定遴委會校內委員一人，擔任執行秘書，協助召集人綜理遴委會溝通、協調、聯繫等行政業務。

遴委會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理；應有三分之二以上委員出席，始得開會，並經出席委員過半數之同意，始得決議。

必要時得視需要邀請有關人員列席或提供資料。

### 第五條 本校校長候選人除應符合教育人員任用條例及其他有關法令規定之資格外，並應具備下列條件：

- 一、具有卓越之行政領導及溝通協調能力。
- 二、具有前瞻明確之辦學理念。
- 三、具有公認之學術成就及專業聲望。
- 四、具有爭取及妥善運用資源之能力。
- 五、健全之身心與品德情操。

六、處事公正且能超越政治、宗教、黨派及營利單位等利益。已兼任前述機關體職務者，須書面承諾於應聘校長前辭去兼職，就任校長期間亦不得兼任。

第六條 候選人應於參加遴選之表件揭露下列事項：

一、符合教育人員任用條例所定大學校長資格之學經歷。

二、聲明未具教育人員任用條例所定消極任用資格。

三、學位論文名稱及指導者姓名。

四、遴選表件收件截止日前三年內，曾擔任營利事業董事、獨立董事、監察人或其他執行業務之重要職務。

五、其他經遴委會決議應揭露之職務、關係或相關事項。

遴委會委員與候選人間有下列情形之一者，應向遴委會揭露：

一、配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係。

二、學位論文指導之師生關係。

三、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人。

四、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業決策或執行業務之職務。

五、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時任職於同一機關（構）學校，且曾有聘僱或職務上直接隸屬關係。

六、其他經遴委會決議應揭露之職務、關係或其他相關事項。

遴選表件收件截止日後至遴定校長人選前，候選人或遴委會委員有前二項規定應揭露之事項，亦應向遴委會揭露。

遴委會委員與候選人間有前二項所定應揭露情形以外之事項，得自行向遴委會揭露。

第七條 遴委會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴委會確認後，解除其職務：

一、因故無法參與遴選作業。

二、與候選人有前條第二項第一款至第三款所定關係。

遴委會委員有依前條第二項第四款至第六款與第三項規定應揭露之事項及依前條第四項規定自行揭露之事項者，應提遴委會討論，作成是否解除委員職務或迴避之決議。

遴委會委員有應解除職務之事由而未解除職務，或有具體事實足認遴委會委員執行職務有偏頗之虞者，教育部得以書面送交本校轉請遴委會議決；候選人或遴委會委員並得以書面舉出其原因及事實，向遴委會申請解除其委員職務。遴委會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。

遴委會委員喪失資格或經解除職務所遺職缺，按身分別依第三條第四項規定遞補之。

第八條 依前條第一項第二款應解除職務之遴委會委員參與決議者，該遴委會之決議當然違背法令而無效。

前條第一項第二款以外應解除職務之遴委會委員參與之決議效力，遴委會應於委員遞補後開會議決。

第九條 遴委會就下列事項應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議：

- 一、依第二條第二項第三款與第四款規定審核候選人資格及選定校長人選。
- 二、依第七條第一項、第二項或第三項規定作成解除委員職務或迴避之決議。
- 三、依前條第二項規定議決應解除職務之遴委會委員參與決議之效力。

第十條 校長之遴選作業，依下列程序進行：

一、徵求推薦候選人：

遴委會應於召開第一次會議完備各項遴選規劃後一個月內，公告向各界徵求校長候選人，明確訂定受理推薦及截止日期、受理單位等事項，推薦方式如下：

- (一) 由本校內編制內專任講師以上之教師十人以上之連署推薦。
- (二) 本校畢業校友十人以上之連署推薦。
- (三) 校外專任助理教授以上或學術研究機構相當助理研究員以上至少五人連署推薦。

同一連署人以推薦一名候選人為限，同時為二名以上候選人連署推薦時，其連署推薦皆為無效。

遴委會之委員不得參與連署推薦。

第一次公開徵求及受理推薦期間至多以不超過二個月為原則。

推薦資料送達遴委會後，連署人非經遴委會同意，不得以任何理由要求撤回或撤銷連署。

推薦校長候選人，應當經被推薦人親筆簽名同意。

連署人應向遴委會提供被推薦人「基本資料表」、「著作、作品及發明目錄」、「學術獎勵及榮譽事蹟」、「治校理念摘要」、「相關承諾」以及「連署推薦表」，並

就本辦法第五條所列各款條件分別說明推薦理由；相關表件由工作小組訂定之。

## 二、資格審查：

遴委會應於受理推薦截止後一個月內，進行必要查訪及審查候選人資格。資格、條件均符合規定者，按姓名筆劃順序（筆劃少者在前）列入候選人名單。倘通過資格審查之候選人不足三人時，須依本辦法規定再次辦理公開徵求或接受推薦候選人，而先前已列入候選人名單者應予保留，直到候選人數合計達三人以上為止。

再次公開徵求或接受推薦校長候選人期間，每次以不超過十四日為原則。

## 三、公告名單：

通過前款審查之校長候選人，由遴委會將其資料公告於本校網站，並以電子郵件等方式通知校務會議代表及編制內專任講師以上教師及職員週知。

## 四、治校理念說明會：

遴委會應於公告校長候選人合格名單後十五日內，邀請校長候選人到校公開說明其辦學理念與願景、治校抱負等，校外候選人得視實際交通情形覈實支給國內交通費。

## 五、行使同意權：

遴委會應於校長候選人治校理念說明會結束後十日內，辦理編制內專任講師以上教師行使同意權投票，就每位合格之校長候選人進行同意或不同意之圈選，經編制內專任講師以上教師人數二分之一以上投票，並獲得投票人數三分之一以上同意者為通過，每一候選人之開票至確定通過或不通過時應即中止，不再繼續開票。候選人通過達二人以上時，送遴委會進行遴選。

首輪投票，如期限內出席投票之編制內專任講師以上教師未達二分之一以上時，得經遴委會召集人同意酌予延長投票期限；開票結果如均無候選人通過同意權門檻時，得經遴委會決議或授權遴委會召集人決定是否辦理第二次行使同意權投票或酌降同意權門檻或為其他決議(定)。

行使同意權之投票結果如最終僅通過一位候選人時，除保留原獲通過之候選人資格外，應依本辦法規定程序重行徵求推薦校長候選人補足之。

再次辦理行使同意權投票時，原獲保留資格之候選人，逕予列為通過同意權門檻候選人，不再列冊行使同意權投票。

## 六、校長人選之產生：

校長人選之產生，須經遴選委員會充分討論，進行審慎遴選過程後，以無記名投票方式投票，獲致全體委員三分之二以上同意票之最高得票候選人，選定為校長人選，報請教育部核定聘任。

校長遴選過程及會議決議，在遴選結果未公布前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密。但其他法律另有規定或遴選委員會依法決議予以公開者，不在此限。

遴選委員會遴選事務由召集人擔任對外唯一發言人，或由其授權遴選委員會委員一人負責對外發言，其他委員及工作人員不得擅自對外發表意見，或洩漏任何會議資訊。違反者依本校相關規定辦理。

第十一條 遴選委員會應將遴選工作所有資料妥善保存。遴選工作完成後，移交人事室保管至該校長去職日止。保管期間非經原遴選委員會委員三分之二以上簽名同意，不得公開。但法令另有規定者，不在此限。

第十二條 校長候選人於遴選過程中，不得發表對本校不利之言論，違者經遴選委員會決議得予以撤銷候選人資格。

校長候選人得經本校各單位主動邀約交換治校理念。

第十三條 為協助遴選委員會執行所定任務等事務性工作，由人事室、秘書室、總務處組成工作小組(人事室主辦、總務處及秘書室協辦)，工作內容包含：

一、「校長候選人推薦作業準則」、「辦理校長遴選工作注意事項暨時程表」及「本校徵求校長候選人啟事」等遴選作業細節性規定之擬訂。

二、候選人遴選表件資訊揭露及資格之初審。

三、遴選程序之進行(含公開徵求校長候選人、公告合格候選人名單、辦理治校理念說明會及適時公開校長遴選進程)。

四、法規諮詢。

五、其他遴選委員會所提協助事項。

第十四條 遴選委員會委員為無給職。遴選委員會執行本辦法相關事項所需之經費，由本校編列相關專案預算及經費支應。

遴選委員會開會時，人事室主任及會議業務承辦相關人員得列席會議擔任記錄及協辦相關事務，工作人員應嚴守會議規範，不得任意洩漏會議任何機密或討論過程。

辦理遴選委員會事務工作人員於教育部核定校長人選後，得依程序敘獎。

第十五條 校長就任前之遴選爭議，遴選委員會應於三個月內作成決議確實處理之；校長就任後之爭議，由教育部處理。

遴委會於校長就任後自動解散。但遴委會無正當理由怠於執行第二條第二項所定任務，或未於前項所定期限內確實處理遴選爭議者，經本校校務會議代表三分之一以上提案，二分之一以上出席，出席代表二分之一以上同意後解散。

遴委會經本校校務會議依前項規定解散後，本校應於二個月內重新組成遴委會。

第十六條 校長任期屆滿符合連任資格時，應依本校組織規程規定辦理相關作業；其各階段作業程序如下：

一、徵詢意願階段：

校長聘期屆滿一年前，由人事室以書面徵詢校長續任意願或校長於相關會議表達續任意願後，由人事室依程序函請教育部進行評鑑。

二、教育部評鑑階段：

人事室接獲教育部辦理續任評鑑通知後，應於一個月內將校長評鑑所需資料、表件（秘書室彙整）函報教育部辦理校長續任評鑑。

三、公開說明會階段：

（一）教育部評鑑結果到校後，本校應召開校長續任公開說明會，由行政副校長為主席，主持說明會相關事宜。

（二）前款說明會召開前，秘書室應先將校長上任後學校歷年校務基金執行情形、可用資金變化情形及開源節流計畫執行成效等，併同校長續任評鑑結果報告書以電子郵件或適當方式分送予本校全體校務會議代表及編制內專任講師以上教師參知。

四、行使同意權階段(必要時，得與公開說明會階段合併辦理)：

說明會結束後十日內，由本校全體校務會議代表及編制內專任講師以上教師合併計算三分之二以上人數，以無記名投票方式行使校長續任同意權投票，獲出席投票人數二分之一（含）以上之同意票為通過。

上述行使同意權投票之選票，統計至確定同意或不同意時即告中止，後續未開票之票數不予公開。

教師同時具有校務會議代表身分時，僅得以校務會議代表身分算領、投票，並且不得重複計算領、投票人數。

五、報部階段：

（一）校長續任案獲同意時，由人事室併投票結果具文報請教育部續任之。

(二) 校長如未獲同意續任，由人事室函報教育部敘明未獲同意續任事由，並依本校組織規程及本辦法辦理新任校長遴選。

未獲續任之現任校長，不得再參加新任校長之遴選。

校長續任作業，由人事室主辦選務相關業務，秘書室協辦之。

**第十七條** 校長於任期中除有自動請辭或有其他去職原因外，須於上任一年後具有重大失職事由，經校務會議代表三分之一以上連署，並經全體校務會議代表以無記名投票方式，獲出席投票人數三分之二以上同意，報請教育部核定生效後，始得去職。

校長職務如因去職、職務臨時出缺或任期屆滿而新任校長未遴選產生前，由行政副校長暫代職務，並函報教育部核定同意。

為確保本校校長任期屆滿新任校長尚未就任前學校校務正常運行，並維護學生受教權益，在本校未能依組織規程產生代理校長陳報教育部同意前，教育部得指派適當人員，於新任校長就任前，暫行代理校長職務。

**第十八條** 本辦法如有未盡事宜，悉依相關法令規定辦理，如涉及遴委會遴選相關事務時，由遴委會決定之。

**第十九條** 本辦法經提請校務會議審議通過後公布實施，並報教育部備查；修正時亦同。

**本規章負責單位：人事室**

## 附錄二、簽到表

國立屏東大學 108 學年度第 15 次主管會報簽到表

### 國立屏東大學 108 學年度第 15 次主管會報簽到表

時間：中華民國 109 年 5 月 7 日（星期四）下午 2 時 50 分

地點：本校屏商校區圖資大樓 12 樓 1207 會議室

主席：古校長源光

出(列)席人員如下：

| 序號 | 單位     | 職稱    | 姓名               | 簽到  |
|----|--------|-------|------------------|-----|
| 1  | 校長室    | 校長    | 古源光              | 古源光 |
| 2  | 行政副校長室 | 副校長   | 劉英偉              | 劉英偉 |
| 3  | 學術副校長室 | 副校長   | 林曉雯              | 林曉雯 |
| 4  | 學術副校長室 | 副校長   | 王隆仁              | 王隆仁 |
| 5  | 教務處    | 教務長   | 施百俊              | 施百俊 |
| 6  | 教務處    | 副教務長  | 鄭經文              | 鄭經文 |
| 7  | 學生事務處  | 學務長   | 黃名義              | 黃名義 |
| 8  | 總務處    | 總務長   | 陳永森              | 陳永森 |
| 9  | 秘書室    | 主任秘書  | 劉英偉<br>(行政副校長代理) | 劉英偉 |
| 10 | 研究發展處  | 研發長   | 侯雅齡              | 侯雅齡 |
| 11 | 國際事務處  | 國際事務長 | 曾耀霆              | 曾耀霆 |

國立屏東大學 108 學年度第 15 次主管會報簽到表

| 序號 | 單位       | 職稱  | 姓名                | 簽到  |
|----|----------|-----|-------------------|-----|
| 12 | 實習就業輔導處  | 處長  | 許蔚農               | 許蔚農 |
| 13 | 圖書館      | 館長  | 邢广民               | 邢广民 |
| 14 | 計算機與網路中心 | 主任  | 許良政               | 許良政 |
| 15 | 體育室      | 室主任 | 林耀豐               | 林耀豐 |
| 16 | 通識教育中心   | 主任  | 賀瑞麟               | 賀瑞麟 |
| 17 | 師資培育中心   | 主任  | 楊智穎<br>(教育學院院長代理) | 楊智穎 |
| 18 | 教育學院     | 院長  | 楊智穎               | 楊智穎 |
| 19 | 教育學院     | 副院長 | 陳新豐               | 陳新豐 |
| 20 | 理學院      | 院長  | 林春榮               | 林春榮 |
| 21 | 理學院      | 副院長 | 林瑞興               | 林瑞興 |
| 22 | 人文社會學院   | 院長  | 簡光明               | 簡光明 |
| 23 | 人文社會學院   | 副院長 | 賀瑞麟               | 賀瑞麟 |
| 24 | 資訊學院     | 院長  | 王隆仁               | 王隆仁 |

國立屏東大學 108 學年度第 15 次主管會報簽到表

| 序號 | 單位      | 職稱  | 姓名  | 簽到  |
|----|---------|-----|-----|-----|
| 25 | 資訊學院    | 副院長 | 黃鎮淇 | 黃鎮淇 |
| 26 | 管理學院    | 院長  | 曾紀幸 | 曾紀幸 |
| 27 | 管理學院    | 副院長 | 劉素芬 | 劉素芬 |
| 28 | 國際暨創新學院 | 院長  | 施百俊 | 施百俊 |
| 29 | 主計室     | 主任  | 周孟觀 | 周孟觀 |
| 30 | 人事室     | 主任  | 熊學敏 | 熊學敏 |