

國立屏東大學 106 學年度第 17 次主管會報會議紀錄

時間：107 年 6 月 7 日（星期四）下午 2 時整

地點：本校屏商校區行政大樓 6 樓第 1 會議室

主席：古源光

記錄：郭明宗

出(列)席人員：如簽到表(附錄三，第 36 頁)

壹、主席報告：

- 一、有關高教深耕計畫之經費執行，請各計畫執行單位盡速執行。
- 二、暑假中有許多工程將執行，比如宿舍整修，請利用學生放暑假時間，盡速施工。
- 三、6 月 9 日為畢業典禮，請各主管踴躍出席，並請院長轉知系主任。

貳、上次會議紀錄有無異議？無異議，列入備查。

參、106 學年度第 16 次主管會報列管項目執行情形：

項次	提議/提案事項	主席提示/決議	執行情形	管考情形
1	「築夢展翼弱勢翻轉計畫」之執行情形事宜。	請學務處定期報告「築夢展翼弱勢翻轉計畫」之執行情形。	學務處 已完成： 1. 發放第二次弱勢學生學習歷程護照。 2. 辦理創業咖啡工作坊 I 活動。 進行中： 進行專任助理聘僱事宜。 待完成： 1. 預計於 6 月 2 日至 6 月 3 日辦理創業咖啡工作坊 II 活動。 2. 預計於 6 月 2 日至 6 月 3 日辦理手工皂創業工作坊活動。 3. 預計 6 月 5 日辦理藝術手工皂創業工作坊活動。	☒ 持續列管 ☐ 解除管制

◎主席提示與說明：

有關「築夢展翼弱勢翻轉計畫」，請院長協助，讓更多弱勢生能接受到相關

訊息。

各單位工作報告：

一、研發處林副校長曉雯(代理研發長)：

(一)技術合作組

- 1、107 年 5 月 14 日召開本校 106 學年度第 6 次出版品審查委員會完竣，本次會議共審查 4 件出版品申請案。
- 2、107 年 5 月 21 日本校與屏東縣工業會及美和科技大學合作辦理屏東縣 SBIR 說明會。
- 3、107 年 5 月 22 日召開本校 106 學年度第 2 學期教師產業研習推動委員會，審議教師實地服務申請案及以實地服務與產學合作計畫折抵研習時數案。
- 4、107 年 5 月 18 日出席本校與正修科大等校共同研提科技部國際產學聯盟計畫討論會議。
- 5、107 年 5 月 22 日及 28 日輔導訪視內埔工業區、屏南工業區及屏東工業區進駐廠商。
- 6、107 年 5 月 28 日出席「建構大學衍生新創研發服務公司之孕育機制」說明會。
- 7、107 年 5 月 29 日與內埔工業區合辦「107 年度智慧財產權保護及運用」說明會。
- 8、預定於 107 年 6 月 11 日召開本校 106 學年度第 5 次技術審查委員會，欲提案之申請單位(人)請於 6 月 1 日依申請流程完成提案。

(二)學術發展組

- 1、科技部計畫：
 - (1)辦理科技部 107 年度研究獎勵事宜。
 - (2)辦理教師申請科技部補助國內專家學者出席學術會議事宜，計 3 件。
 - (3)辦理科技部專題研究計畫變更事宜、經費追加、請款事宜。
- 2、校內學術獎補助：
 - (1)辦理 106 學年度第 2 學期推動學術研究發展獎補助事宜。
 - (2)辦理特聘教授申請事宜，截至目前(5 月 24 日)計 4 案申請。
- 3、計畫專任助理/兼任助理業務：
 - (1)受理計畫專任助理與兼任助理(含勞僱型、研究獎助生)聘任事宜及 4-5 月份薪資(含學習津貼)報支事宜。
 - (2)查核計畫專任助理 3 月份勞健保、勞退金繳款明細及核對墊償金名冊資料。
 - (3)通知計畫專任助理 3 月份勞健保、勞退金短繳與溢繳情形。
- 4、其他：
 - (1)學報類執行情況：教育類學報、人文社會類學報 107 年現正徵稿中。

(2) 法規提案：訂定本校大武山學者彈性薪資實施要點草案。

(三) 創新育成中心

- 1、為協助在地產業進行創新應用及注入新思維與作法，中心於本(107)年 6 月 1 日參加高雄科技大學 IA 育成交流聯盟簽約儀式，以提供南部地區中小企業與創業者更完整更多元的創新創業服務資源。
- 2、於 5 月 16 日出席高雄展覽館「2018 放視大賞-本校視覺藝術學系畢業成果展及廠商交流會」，會場中邀約視藝系與資訊學院師長鼓勵學生與產業合作如高教深耕創新創意創業之業師協力培訓、u-start 競賽，另當天布置會展中電競的廠商為奇謀行銷整合有限公司亦進行邀約進駐中。
- 3、於本(107)年 5 月 17 日參加文化大學創新育成中心於高雄科技大學建功校區舉辦之 U-START 創業競賽說明會，本中心目前除輔導 8 隊孵夢團隊進行每月至少一次的輔導會議外，並期盼藉由高教深耕創新創意創業種子培訓計畫共六項課程協助孵夢團隊及本校欲發展創業競賽者累積創業知能能量，本競賽預計 107 年 6 月 15 日截止收件。
- 4、於本(107)年 5 月 18 日參加高雄工業會屏東場(屏東科技大學城中區)人才發展品質管理系統(TTQS)業務說明會，與本校進修推廣處社區發展中心承辦並與現場學員交流及分享本校提供 TTQS 服務及運用、本校育成中心媒合輔導服務，積極輔導進駐廠商運用 TTQS 建立課程機制來推廣業務及宣傳。
- 5、為籌辦經濟部 KPI 在地特色文創科技產業聯盟，於本(107)年 5 月 24 日在育成中心與竹田鄉傅鄉長、本校進駐廠商足印咖啡茶屋討論當天運用竹田檸檬研發面膜技術發表會及竹田特色宣導，並請文創系張重金老師協助設計六堆意象圖結合本活動宣傳本校 UGSI 在地鏈結效益外，本活動預計於 107 年 6 月 28 日進行文創科技產業聯盟(本校進駐廠商：丹爸團購電商虛實整合、鉅龍文創微電影培訓與推廣服務、山中精靈整合行銷、倍嘉國際會展 MICE 產業服務)提供屏東在地傳統產業多元通路及企業形象與文創轉型發展，落實本校 UGSI 理念帶動屏東大學城之產官學整合促進屏東經濟發展。
- 6、於本(107)年 5 月 29 日與本校林育諄老師商討敘事力計畫成果發表與 6 月 28 日文創科技產業聯盟進行竹田研究之產業應用成果之籌畫。
- 7、教育部扎根計畫實作課程文創商品發表目前已邀約餐與扎根

計畫課程學員提供圖騰設計由本中心協助文創商品化之策展，結合本次經濟部三校聯盟夥伴進駐廠商作文創市集活動，訂於 107 年 6 月 28 日舉行。

- 8、107 年 5 月 19 日安排進駐廠商上久米、德翰進行行銷輔導與 SBIR 撰寫申請，感謝本校客研中心黃露鋒主任推薦「拾山悅文創整合有限公司」郭倩華顧問協助。
- 9、於本(107)年 5 月 22 日媒合本中心進駐廠商「鉅龍文創公司」與屏東加工區雄鷄公司洽談微電影及短片拍攝事宜。
- 10、於本(107)年 5 月 29 日及 5 月 31 日進行高教深耕計畫之創新創意創業種子計畫第二階段實作課程培訓，依實作過程評選參與學員的行銷企畫書進行第三階段實作企劃回饋在地或目標客群之服務。
- 11、高教深耕計畫建構募資平台，由吳主任邀約林志隆教授與學生成立建構平台小組籌畫並與經濟部關鍵企業慈暉電腦廠商共同合作籌畫，建構本校發展創業及進駐廠商夥伴提供影音行銷宣傳平台提升本校提供育成服務效益。
- 12、於本(107)年 5 月 29 日協助屏東縣政府城鄉發展處於屏府北棟大樓 205 室辦理拓銷資源說明會，邀約本校進駐廠商德翰、倍嘉、山中精靈等廠商出席與會交流。
- 13、預計於 107 年 6 月 23-24 日大屏東創生機構聯盟夥伴美和科技大學於六堆客家園區舉辦之野餐日活動，預計協助進駐廠商製作優惠券提供 100 份驚喜優惠卷結合野餐包，期盼為進駐廠商宣傳外亦落實本次經濟部執行計畫的整合效益。

二、教務處施百俊教務長：

(一) 學生自主學習，法規全面鬆綁：

- 1、106 學年度已完成：
 - (1) 重訂本校學分學程設置準則，修畢學分學程者，可於學位證書加註第二專長並發給學分證明書。
 - (2) 修正成績優異提前畢業辦法第二條規定，放寬成績優異提前畢業之條件。
 - (3) 修正研究生共同修業要點，取消跨所、系、學位學程修課之上限。
 - (4) 修正轉系辦法，開放研究生申請轉所。
 - (5) 放寬轉系所名額，系所名額於校招生總量內調配，最多以該系所原核定招生名額百分之二十為限。
 - (6) 修正學則規定，凡參加教育部青年教育與就業儲蓄帳戶方案之新生，均可申請保留入學或休學，休學不計入休學年限。

- (7) 修正學雜等費收費退費要點，日間學士班及進修學士班預研究生(五年一貫)預先修讀日間碩士班課程，均不另收學分費。
 - (8) 以院為單位，系所聯合招生。
 - (9) 取消校訂 0 學分服務學習課程，改為由各系所依專業需要設置有學分的課程。
 - (10) 放寬超修學分數限制。
 - (11) 全校課程全面開放外系選修。
 - (12) 全面開放日間部學士班上修碩士班課程，免繳學分費。
 - (13) 教學創新課程鐘點數不列/減列開課係數，增加系所開課空間。
 - (14) 教學創新課程免列超鐘點數。
 - (15) 教師執行教育部及其他中央部會計畫案得減授鐘點。
 - (16) 通識及進修部學士班課程可超支鐘點 4。
- (還有更多持續推動中)

2、政策原則宣導：

- (1) 以學生為主體，以鼓勵代替限制。
- (2) 自由學分要落實！教務處會開始檢核“假自由學分”，請於 107 年度內完成課程架構修正。降低必修+必選學分數，以不超過 60 為原則。
- (3) 請盡量不要在校級母法外增設院系所的學生修業/課規定，凡有此類情形，教務處都傾向不同意。如：
 - ①強制選修某類/某領域/跨領域課程(學分數)。
 - ②增設畢業條件/門檻/要求。
 - ③增設課程選修條件。
 - ④自由學分範圍內，不准/不承認學生修習外系課程。以上如果真的要(真的拜託不要做)，請具體明文規定於課程架構/招生簡章中。否則極容易使學生權益受損，引起糾紛或影響招生的後果請自負。

(二) 理學院刻正試辦學院實體化，教務處將於下週一與理學院主管辦理業務協調會。

◎主席提示與說明：

- (一) 有關自由學分請務必要落實，避免“假自由學分”。另上個月教務處與幾個學院已開出二十幾個學分學程，同學們也有上網選課登記，希望這些學程，未來都有學生可以修滿拿到學程加註證明。屆時若沒有學生完成，將成為子計畫一被考核的重點。
- (二) 未來若學生來本校就讀研究所，希望能有跨領域的學習，本校如何因應，請教務處研議。

三、學務處曾耀霆學務長：

- (一) 學務長室：

- 1、學務長室於 107 年 5 月 20 日完成「財團法人蔡衍明愛心基金會-2018 端午節慰問活動」，共計協助校外 80 戶弱勢家庭及校內 20 戶弱勢家庭申請每戶 5,000 元端午節慰問金。
- 2、築夢展翼弱勢翻轉計畫累積至 107 年 5 月份募款金額：
(1) 校外募款金額：15 萬 6,200 元。
(2) 校內募款金額：3 萬 9,000 元。
- 3、107 年 5 月 22 日下午 2 時 30 分於民生校區五育樓四樓第三會議室召開屏大之光獎審查委員會，由國貿四甲王晴玫同學、進修企管四甲林家群同學及體育四甲李孟竹同學等 3 人榮獲本次屏大之光獎，並於畢業典禮各頒發獎盃 1 座。

(二) 軍訓暨校安中心：

- 1、107 年 5 月 11 日邀請了現服役於金門地區的本校 ROTC 畢業校友黃志傑中尉(105 級教育系)來實施經驗分享座談會。會前由學務長、軍訓暨校安中心主任周上校及黃志傑中尉與已報考上 ROTC 的學生實施意見交流，會中學務長致贈黃志傑中尉禮品及高級鋼筆乙組，期勉在美受訓能順利完成。會後由周主任帶領黃志傑中尉及對 ROTC 有興趣之學生，於多功能教室實施經驗分享座談會，由周主任引言，歡迎黃志傑中尉利用休假期間來與會分享，並頒發「形象大使」背帶給已報考上 ROTC 的同學擔任「形象大使」。
- 2、107 年 5 月 11 日行政組員郭子泓先生至國立臺北科技大學參加「107 年藥物濫用個案研討職能培訓實施計畫」研習，並於 107 年 5 月 17 日軍訓暨校安中心召開專業研討會議中與同仁分享與會心得。
- 3、107 年 5 月 14 日完成第 48 期校安專刊，已於 107 年 5 月 16 日放置軍訓暨校安中心網站及全校郵件公告訊息。
- 4、107 年 5 月 21 日已完成畢業典禮貴賓停車區告示牌製作及懸掛，提醒師長同仁於畢業典禮前一晚 22 時前將車輛駛出。
- 5、107 年 5 月 22 日服務學習結合校園體檢活動開始，已完成 3 校區負責組長之宣教，預計執行日期為 107 年 5 月 23 日至 107 年 6 月 8 日，預計動員 29 位學生針對校園所見環境並以校園環境安全檢查要項表所記載內容進行檢查與建議。
- 6、107 年 5 月 23 日軍訓暨校安中心召開每週一次專業研討會，此次會議特別安排由行政組員林宥善報告「校安通報與社政通報作業程序及要領」，會中分享校安通報分級、流程與社政通報操作流程，並現場實作校安通報。藉由專題報告與現場實作讓同仁了解校安通報與社政通報作業程序及要領與重要

性，其中在校安通報和社政通報分級及法定通報時限，是為值班人員須注意的重要事項，在專題報告後由周維婷主任指導社政通報注意事項，全體軍訓暨校安中心同仁收穫滿滿。

- 7、國軍 ROTC 107 年第 2 梯本校報名參試計 1 員，到考人數 1 員，已於 107 年 5 月 24 日公布參試成績，國防部預劃 107 年 6 月 15 日公布錄取名冊，本中心將由承辦人員行政組員李蘭芬賡續協助輔導資訊管理學系二年甲班張家倫同學參與 ROTC 作業。
- 8、屏東縣政府警察局屏東分局 107 年 5 月 24 日屏警分保字第 10731684000 號開會通知單，107 年 5 月 24 日召開屏東縣 107 年軍民聯合防空(萬安 41 號)演習協調會。會中關於學校機關指示:在校內於戶外活動或行進之同學，即刻進入建築物內避難，勿在走廊逗留，另教室或宿舍內之師生務必請關閉門窗及電源。
- 9、預計 107 年 5 月 25 日上午 10 時 10 分至民生校區 108 教室辦理畢業典禮持牌手行前說明會。
- 10、本中心推派嘻哈街舞社四名同學 107 年 5 月 26 日前往雲林參加 107 年度健康樂活青年反毒颯舞暨大專、社會組全國錦標賽活動，為校爭光。
- 11、預計 107 年 6 月 4 日至行銷一甲進行交管人員行前說明會。
- 12、本中心於 107 年度辦理學生校園安全風險管理入班宣導活動，為慰勉各位導師的參與及辛苦，共同協助維護校園安全，減少學生風險發生機率，特辦理慰勉事宜，活動事宜如下：
 - (1) 107 年至 5 月 1 日至 107 年 5 月 24 日止，服務學生事件統計件數為車禍處理 6 件、其他特殊事件處理 2 件、安全維護 3 件及調閱監視器、遺失物尋找 7 件……等，總服務案件共計 18 件。
 - (2) 地點：民生校區五育樓 4F(第三會議室)。
 - (3) 實施對象：參與活動之各系主任及報名班導師，共計 53 員。
- 13、107 年至 4 月 1 日至 5 月底止，辦理兵役申請為緩徵申請 23 人、緩消申請 5 人、儘消申請 2 人、延長修業 2 人，總申請人數共計 32 人。
- 14、107 年至 5 月 1 日至 107 年 5 月 24 日止，服務學生事件統計件數為車禍處理 6 件、其他特殊事件處理 2 件、安全維護 3 件及調閱監視器、遺失物尋找 7 件……等，總服務案件共計 18 件。

(三) 學生諮商中心：

1、諮商、個案、班級等輔導服務(107 年 4 月 26 日至 107 年 5 月 23 日期間)：

- (1) 身心障礙學生輔導，共計 151 人次。主要輔導議題為：通識中心畢業門檻申請免測會議、協助同學與課業加強的安排、特殊需求信件的發送、延畢生宿舍申請、學習輔助犬、畢業生就業轉銜會議與講座活動、申請特殊考試(考試延長、特殊考場的服務、試卷轉檔、報讀與監考)、校外教學活動、關懷學生期中考學習狀況、學生情緒行為狀況的輔導、期末座談會暨感恩餐會活動邀約等。
- (2) 資源教室課堂學習與生活協助，共計 22 位。
- (3) 資源教室課業加強輔導：1 位教師與 4 位研究生協助身障生課業加強輔導。
- (4) 學生個別諮商服務：共計 104 人次；心理諮詢服務共計 20 人次。
- (5) 個別報名之心理測驗—人際行為量表，共計 8 人；多元智能量表，共計 6 人。班級測驗：【生涯興趣量表】共計 27 人。
- (6) 團體諮商服務：共計 26 人次。

2、緊急個案處理：107 年 5 月處理學生緊急案件共 6 件，內容包含性騷擾及身體自主性輔導、情緒輔導、自傷防治、情感問題等，皆持續關懷並進行追蹤輔導。

3、心理衛生推廣活動：

- (1) 107 年 4 月 6 日至 107 年 4 月 27 日共六場次辦理「人際大補帖-桌遊工作坊」，共計 44 人次參加，活動整體滿意度非常滿意為 73%、滿意 27%。
- (2) 107 年 4 月 30 日(星期一)資源教室 106 學年度第 2 學期與特教系合作辦理特教週宣導活動。
- (3) 107 年 5 月 2 日(星期三)資源教室 106 學年度第 2 學期畢業生轉銜會議，共計 37 人參加，整體滿意度：非常滿意為 40%、滿意 60%。
- (4) 107 年 5 月 2 日(星期三)資源教室 106 學年度第 2 學期「徵的就是你」就業講座，共計 23 人參加，整體滿意度：非常滿意為 45%、滿意 55%。
- (5) 107 年 5 月 5 日至 107 年 5 月 6 日(星期六、日)資源教室辦理校外教學活動，藉由校外教學活動拉進輔導員、學生彼此間的關係外，建立學生互相幫助，放鬆平常各樣的壓力，提升學生情緒感受力與增進自我了解，共計 32 人參加，活動整體的滿意情形：非常滿意達到 76%、滿意達到 24%。

- (6) 107 年 5 月 2 日(星期三)協助職涯發展與輔導組舉辦校園徵才博覽會之職涯牌卡體驗，共計 22 人次參與體驗。
- (7) 107 年 5 月 17 日(星期四)辦理【生涯系列活動】家族排列工作坊，出席率七成七，滿意度八成六。
- (8) 107 年 5 月 28 日(星期一)辦理心輔二甲班級輔導【自我探索】當聊心遇到療心~心靈牌卡之自我探索。

4、諮商中心行政業務：

- (1) 屏商校區學生諮商中心暨資源教室空間改建一案，已完成上簽程序，目前正進行冷氣購置及配合總務處與設計公司簽約、招標工程。
- (2) 評鑑資料彙整。
- (3) 107 學年度第 1 學期實習心理師相關實習事務安排與聯繫。
- (4) 訂定本校學生轉銜輔導及服務要點草案。
- (5) 107 學年度第 1 學期新生憂鬱篩檢線上填答 E 化，向柯慧貞老師取得「柯氏憂鬱量表」線上填答授權。
- (6) 協助「107 年度公私立大專校院推動學生輔導工作自評及訪視檢核表」資料整理工作。

(四)生活輔導組：

1、宿舍業務：

- (1) 「107 學年度大學部學生宿舍分配原則及抽籤辦法」秉持公開透明及公平公正原則辦理，已於 107 年 4 月 25 日上午 11 時-12 時進行電腦抽籤，並於同日中午 12 時公布抽籤結果，學生宿舍申請人數共 2,671 位(含男生 894 人、女生 1,777 人)，107 年 4 月 27 日(星期五)上午 7 時至 107 年 4 月 30 日(星期一)晚上 11 時 59 分進行床位選填，107 年 5 月 7 日至 107 年 5 月 8 日、107 年 5 月 14 日及 107 年 5 月 21 日辦理候補，經過 3 次床位候補，男女生候補序號分別到 650 號、1,520 號，107 年 5 月 23 日(星期三)公告第 4 次候補資訊。
- (2) 107 年 5 月 7 日舉辦本學期學生宿舍整潔比賽，共計約 884 間寢室(約 3,500 位住宿生)參與，自其中選出 64 間優勝寢室頒發獎狀及獎品；依據活動後意見調查顯示，學生認為本活動有助維護宿舍寢室環境整潔，並激發學生對維護宿舍環境整潔的認同。
- (3) 預定 107 年 5 月 25 日至高雄大學參訪學生宿舍，並與其宿舍幹部及管理人員交流相關經驗，以精進本校學生宿舍管理。

2、交通業務：

- (1) 持續辦理學生機、單車停車證受理申請及補發。

(2) 持續辦理三校區機車違規鎖扣及疑似廢棄單車開單告發。

3、107 學年度教育部補助大專校院辦理品德教育推廣與深耕學校計畫已於 107 年 5 月 10 日發函南區學務中心辦理申請作業。

4、106 學年度母親節卡片傳恩情活動於 107 年 5 月 8 日順利落幕，計有 432 人次參與活動，並於 107 年 5 月 10 日代寄國內卡片 249 張、國外卡片 72 張，共計 321 張。

5、107 年 5 月 3 日通知智慧財產自評表各承辦人並開始彙整 106 學年度全校智慧財產自評表檢核指標各相關資料。

6、107 年 5 月 4 日完成 106 學年度畢業典禮五育獎獎狀裝框及 2、3 名分類裝袋。

7、107 年 5 月 3 日寄發 30 節以上曠課通知給家長，共同關心學生學習出席情形。

8、107 年 5 月 8 日開始受理全校學生操行評分及獎勵作業。

9、畢業典禮業務：

(1) 目前進度執行狀況：

①107 年 5 月 21 日(星期一)上午場學院領證代表已預演完畢。

②107 年 5 月 22 日(星期二)舉行畢業典禮第二次籌備會議。

③107 年 6 月 4 日(星期一)至 107 年 6 月 8 日(星期五)為典禮前場佈準備工作週。

④場佈廠商(花藝盆栽、氣球、場內橫幅、TURSS)開始前置準備。

(2) 預演時間：

①下午場訂於 107 年 5 月 28 日 7、8 節班週會時間舉行，各班代表、五育獎第一名等授獎同學務必出席。另持牌手與服務同學請校安中心協助於屏商校區活動中心彩排。班級座位區請事務組同仁於彩排當日將位置距離預排。

②畢業典禮時間訂於 107 年 6 月 9 日(星期六)於屏商校區中央步道集合進場，上午場於 10 時開始典禮，下午場於 15 時開始典禮。

10、親善業務：

(1) 107 年 5 月 15 日(星期二)辦理「知能課程-頒獎、別胸花、剪彩」培訓。

(2) 107 年 5 月 16 日(星期三)辦理畢業典禮一籌與新任幹部改選。

11、餐廳業務：另需增設 2 組儲油槽(已請廠商報價)，過濾廠商

所排放的油汙水以改善濾淨問題，待六月中再看本組經費許可下增設。

- 12、學務處聯合嘉年華宣導活動：學務處聯合嘉年華宣導活動：107 年 5 月 1 日(星期二)屏商校區行政大樓旁林蔭大道及 107 年 5 月 2 日(星期三)民生校區五育樓北側穿堂兩日上午 9 時，舉辦聯合闖關活動(交通、反霸、反詐、品德、賃居、智財)。當中邀請社區房東前來參與租屋市集，向本校學生宣導推薦之租屋處，總計有 17 位以上社區房東前來，並合計有 405 位以上教職員工生前來共襄盛舉。

(五)課外活動指導組：

- 1、106 學年度畢業典禮，學生社團管樂社 30 人支援典禮進場音樂表演，相關曲目利用課餘時間加強練習，國歌、校歌領唱人員(音樂系、合唱團、弦樂社、僑生、外籍生)共計 24 人，已利用課餘時間團練，107 年 5 月 21 日及 107 年 5 月 28 日配合承辦單位預演。
- 2、107 級畢聯會辦理畢業晚會已於 107 年 5 月 16 日假屏商校區活動中心舉辦。
- 3、107 年 5 月 5 日弦樂社畢業音樂會假民生校區右向廣場舉辦。
- 4、107 年 5 月 16 日辦理 107 級畢業晚會，本組補助活動經費計 19 萬 680 元整。
- 5、107 年 5 月 17 日管樂社聯合音樂會假屏東演藝廳舉辦。
- 6、107 年 5 月 24 日合唱團畢業音樂會假林森校區表演廳舉辦。
- 7、107 年 5 月 25 日邀請台灣銀行屏東分行蘇麗玲小姐蒞校舉辦職涯理財規劃-就業收入與就學貸款間之平衡之宣導講座。
- 8、107 年 5 月 27 日國樂社畢業音樂會假林森校區表演廳舉辦。
- 9、107 年 6 月 2 日本校學生社團熱門音樂社承辦屏東市歸來社區「2018 歸來搖滾音樂節」假歸來社區慈天宮廟埕舉辦，總預算經費 27 萬 365 元，屏東縣政府補助及地方募款 25 萬，本校補助 2 萬 2,000 元，歡迎全校師生參加。
- 10、107 年 6 月 15 日熱音社畢業音樂會假屏商校區活動中心舉辦。
- 11、學生社團運作所需 7 項設備採購計 37 萬 5,500 元，刻正辦理招標作業。
- 12、AI 屏大智造未來子計畫二學務工作之金石精進計畫 2-2 學生社團 X 計畫林森校區表演廳空間及舞台設施改造工程奉核定預算金額 490 萬 6,605 元，目前辦理動支陳核。
- 13、教育部青年發展署同意補助本校電腦資訊服務隊新臺幣(以

下同)5 萬 3,300 元整及圖書資訊服務隊 3 萬 2,020 元整等兩個海外志工服務隊。

14、校內外獎助學金相關業務：

- (1) 協助用人單位辦理助學生僱用資料及變更申請表核定作業。
- (2) 辦理財團法人陳忠陳葉蕊文教基金會、原住民族委會獎助大專校院原住民學生獎助學金第二階段第二次學生申請資料審核及申請作業。
- (3) 辦理高雄市政府、桃園市政府、雲林縣政府獎助金獲獎學生請款相關事宜。
- (4) 辦理財團法人廣源慈善基金會獎助學金線上系統學生資料登錄、申請作業。
- (5) 辦理 106 學年傅申教授清寒優秀獎學金頒獎典禮相關事宜(典禮暫定於 107 年 6 月 7 日假國立屏東大學國際會議廳舉行)。
- (6) 辦理臺灣全球化教育推廣協會捐助獎助學金之相關事宜(協助提供捐款帳戶資料、開立收據、擬定獎助學金申請辦法……後續公告徵選核撥款項作業)。

(六) 衛生保健組：

1、傳染病防治：

- (1) 107 年 5 月 1 至 2 日於屏商及民生校區藉由 3 比 8 大會串闖關活動，辦理性教育(含愛滋防治)宣導活動，利用教具實際操作互動模式，引發學生興趣增加參與度，教導正確使用保險套方法。
- (2) 107 年 5 月 21 日於林森校區六愛樓 104 教室有 41 位完成愛滋病匿名篩檢。

2、新生健康檢查：

- (1) 107 學年度新生健康檢查 107 年 5 月 11 日 15 時於民生校區第一會議室進行議價作業。
- (2) 107 學年度新生健康檢查已完成招標作業，由寶建醫院以 555 元/人承辦。
- (3) 寶建醫院提供檢查時能提出低收入戶學生證明(影本)者健康檢查免費。本訊息公告於註冊須知及新生專區/新生健康檢查須知，減輕弱勢新生負擔。
- (4) 107 學年度新生健康檢查時段如下(註冊須知提供衛生保健組電話，對新生健康檢查相關問題，將評估個別狀況協助處理)：
 - ① 暑期碩士在職專班：因應進修推廣部 107 學年度暑期碩士在職專班開學日期(原 107 年 7 月 2 日)變更為 107 年 7 月 4 日，新生到院健康檢查日期同步調整為 107 年 7

月 4 日。

②行銷產學專班：107 年 7 月 20 日(屏商校區)。

③大學部：107 年 9 月 6 日(民生校區)；107 年 9 月 7 日(屏商校區)。

④研究所：配合研究所註冊日 107 年 9 月 6 日(民生校區)。

⑤進修推廣部：107 年 9 月 7 日 17 時 30 分至 19 時 30 分(屏商校區)。

3、學生餐廳管理：

- (1) 107 年 4 月學生餐廳業者皆有依規定進行餐盒留樣工作，並將餐盒依規定保留 48 小時後採用廚餘回收處理。
- (2) 107 年 4 月 25 日送第六屋餐盒至屏東縣檢驗中心檢驗，107 年 4 月 30 日送驗檢驗結果，大腸桿菌及大腸桿菌群 <3.0MPN/g 規定與相符合。
- (3) 民生校區學餐後方入口處通道走廊燈具損壞，已照會生輔組餐廳業務負責人，請廠商協助修繕完成。
- (4) 依據歷年衛福部食品藥物管理署歷年統計資料顯示每年 5-10 月是台灣歷年食品中毒發生率較高的月份，故全面加強各校區的學生餐廳食品安全衛生之督導，並強調加熱保溫食品之中心溫度不得於 60 度食品調製後置於室溫不得超過 2 小時。
- (5) 107 年 5 月 16 日送屏商校區美琪晨餐館便當餐盒至屏東縣檢驗中心檢驗，107 年 5 月 21 日送驗檢驗結果：大腸桿菌及大腸桿菌群超標，針對從膳人員的餐飲作業流程進行人員手部衛生、食物、餐盒的準備及人員運送過程進行全面檢討，並提出改善，已於 107 年 5 月 28 日進行改善後之複驗作業。
- (6) 民生校區學餐前面的動紗門損壞，為避免病媒蚊孳生影響食品及環境衛生故請照會生輔組餐廳業務負責人，進行處理工作。

4、菸害防治及衛生教育：

- (1) 107 年 5 月 2 日結合總務處事務組針對外勤人員進行菸害防制(含電子煙)宣導及勸戒菸活動，共參與人數 26 人。
- (2) 107 年 5 月 2 日於民生及屏商校區藉由 3 比 8 闖關活動，辦理教職員工生「拒菸」活動，利用折斷巨型菸以示支持，會場以拒菸標誌氣球佈置，學生使用「無菸拒菸招牌」拍照打卡，並藉由遊戲方式宣導，認識電子煙的危害。
- (3) 107 年 5 月 31 日全校性二手菸曝露情形網路問卷填答活動結束，將進行成果驗收及電腦隨機 100 張國賓電影票抽獎活動，107 年 6 月 1 日公告得獎名單。
- (4) 107 年 5 月 31 日於民生校區北側門玄關(影印部旁)辦理 531 世界無菸日闖關活動藉由此活動，喚起全校教職員工

生對於危害之重視，並持續營造無菸的校園環境。

5、學生團體保險：106 學年度第 2 學期學生團體保險投保人數共 8,686 人，總投保金額 397 萬 8,188 元。

四、總務處陳永森總務長：

(一)營繕組：

1、營繕工程：

(1)規劃設計：

①林森校區表演廳空間及舞台設施改造工程預計 6 月初辦理招標作業。

②民生校區學生宿舍 E、F 棟外牆整修工程已完成細部設計作業，內部寢室等整修工程已完成設計並辦理招標作業，預計 5 月 31 日辦理廠商資格審查會議後開價格標。

③「社會發展學系教學及行政公共空間再造工程」辦理細部設計作業中，預計 6 月份辦理招標作業。

④「原民中心辦公室搬遷建置工程」辦理細部設計作業中，預計 6 月份辦理招標作業。

⑤「音樂系音樂創作教室建置工程」辦理細部設計作業中，預計 6 月份辦理招標作業。

(2)公告招標中：『民生、屏商及林森校區無障礙廁所整修工程』預計 107 年 5 月 31 日開標。

(3)施工中：「屏商校區學生宿舍新建工程」已於 106 年 10 月 29 日開工，預定於 108 年 3 月中完工，目前進行 A 棟 5 樓樑版鋼筋綁紮，B 棟 5 樓牆柱鋼筋綁紮組模，C 棟 5 樓樑板灌漿作業。

(4)完工驗收：

①國際學苑 B 棟 1 樓宴會廳改建房間工程業於 107 年 5 月 24 日竣工，待竣工查驗後，再擇期辦理驗收事宜。

②中文系多功能會議室建置工程契約金額新臺幣 30 萬元整，於 107 年 5 月 15 日申報完工，並於 5 月 29 日完成驗收作業。

◎主席提示與說明：

請總務處將暑假將進行之工程進行公告。

五、國際事務處劉育忠國際事務長：

(一)本處依會議決議由國際長與教務長於會後即刻研商，確認此提案內容係補助經費案，與課程委員會審議事項無關，確定不送課程委員會，本處將逕提請行政會議討論。

(二)校長與本處於 5 月份拜訪大陸姊妹校，姊妹校們有提到一些需求，爰本處後續將定期洽詢各院(系)是否有辦理國際研討會，可以開放予姊妹校參加，讓本校可與姊妹校有更多的交流。

◎主席提示與說明：

- (一) 有關國際研討會開放予姊妹校參加事宜，請各院支持。
- (二) 有關為成立博士班，教育部委員詢問，學生有多少生源?請國際處提供一個粗估資料予我。

六、圖書館邢民館長：

本館有一批袋子要報銷。

七、進修推廣處鄭經文處長：

(一) 教務組：

- 1、107 年 5 月 22 日至民生家商辦理招生說明會。
- 2、於 107 年 5 月 24 日至佳冬高農入校進班宣導。
- 3、於 107 年 5 月 25 日至日新工商入校進班宣導。
- 4、107 學年度進修學士班暑假轉學考於 107 年 5 月 22 日公告簡章，報名日期為 107 年 5 月 28 日至 7 月 20 日止。
- 5、107 學年度進修學士班申請入學招生報名狀況，截至 107 年 5 月 28 日早上 9 點止，報名人數已有 434 名。
- 6、106 學年度第 2 學期進修學士班畢業資格審查預審結果，本屆大四學生(含延修生)共 168 名(國貿學系 37 名、企管學系 45 名、財金學系 39 名、會計學系 1 名、資管學系 46 名)，預計本學期修習學分皆及格即可畢業者合計 105 名(國貿學系 25 名、企管學系 31 名、財金學系 23 名、會計學系 1 名、資管學系 25 名)。
- 7、各開課單位於 107 年 5 月 25 日回傳 107 年進修學士班暑期開排課調查表至教務組，並於 107 年 6 月 06 日前列印暑期開排課資料至教務組審查彙整。
- 8、106 學年度第 2 學期進修學士班之扣考人數截至 107 年 5 月 22 日止共 43 名、70 科目。
- 9、107 學年度碩士在職專班新生錄取名單於 107 年 5 月 15 日公告並寄出錄取通知，報到時間自 107 年 5 月 23 日至 107 年 5 月 31 日截止。

(二) 學務組：

- 1、106 學年度第 2 學期辦理學雜費減免人數計有 88 名，減免金額合計 1,300,285 元。
- 2、106 學年度第 2 學期就學貸款溢貸退台灣銀屏東分行計有 15 名，退費金額合計 52,978 元。

(三) 社區學習中心：

- 1、幼教專班事宜：107 學年度幼教專班已開放報名，期間為 107 年 5 月 21 日至 6 月 8 日截止，目前至 107 年 5 月 25 日止，屏東班報名人數為 12 名；高師大班報名人數為 18 名，共計 30 名。
- 2、幼兒園園長專業訓練課程班：107 年園長(假日)班招生至 107 年 8 月 24 日截止，目前報名人數 19 名。
- 3、樂齡大學：預計 107 年 6 月向教育部提出 107 學年度樂齡大學

計畫案進行申請。

4、產業人才投資計畫：

107-1 產業人才投資課程(高屏澎東及雲嘉南分署)共 13 班，油畫班及水彩班分別於 107 年 6 月 6 日及 107 年 6 月 8 日開班，兩班報名人數已額滿。

- (1) 初階油畫學士學分班，已有 15 名以上學員報名。
- (2) 水彩技法表現學士學分班，已有 20 名以上學員報名。
- (3) 人際溝通技巧學士學分班，系統於 107 年 6 月 3 日開放報名。
- (4) 團體溝通及演說技巧訓練學士學分班，於 107 年 6 月 5 日開放報名。
- (5) 數位媒體設計實務學士學分班，於 107 年 6 月 5 日開放報名。
- (6) S4A 程式設計實務學士學分班，於 107 年 6 月 6 日開放報名。
- (7) 旅遊英語(一)學士學分班，於 107 年 6 月 6 日開放報名。
- (8) Illustrator 平面插畫設計實務學士學分班，於 107 年 6 月 6 日開放報名。
- (9) 日文(一)學士學分班，於 107 年 6 月 6 日開放報名。
- (10) Word 文書處理學士學分班，於 107 年 6 月 7 日開放報名。
- (11) 商用英文學士學分班，於 107 年 6 月 7 日開放報名。
- (12) 不動產實務學士學分班，於 107 年 6 月 7 日開放報名。
- (13) TTQS 企業機構版指標與導入實務班於 107 年 6 月 9 日開放報名。

5、自辦班規劃：

- (1) 暑期自辦推廣非學分班，推出工筆花鳥、工筆花鳥創作班及時尚編織手作班，共三個班別，招生期間為即日起至 107 年 7 月 6 日止。
- (2) 自辦推廣非學分班中，外師互動實用美語班已於 107 年 5 月 21 日結訓。

◎主席提示與說明：

報到率不等於註冊率，請有開設碩士在職專班之系(所)要注意與掌握。

八、體育室林耀豐主任：

本校女子足球隊將與香港教育大學進行足球交流友誼賽，交流日期為 107 年 7 月 11 日及 12 日，地點為屏商校區人工草皮足球場，屆時再恭請校長主持開球儀式。

九、人事室王本賢主任：

(一)第一組：

- 1、教育部 107 年 5 月 9 日臺教高通字第 1070047657 號函以，大學依大學法第 19 條將教師限期升等納入不續聘之事由，仍應

符合教師法第 14 條第 1 項第 14 款所定「違反聘約」且「情節重大」之要件及第 14 條之 1 有關「報部核准」之程序。爰嗣後學校函報個案到部時，應說明學校教師評審委員會就個案違反聘約相關事由判斷該違反聘約行為，業依「公益性」、「必要性」、「符合比例原則」、「符合正當法律程序」等原則審酌個案違反聘約「情節重大」之情形，俾利教育部審核。

- 2、教育部人事處 107 年 5 月 28 日臺教人處字第 1070074528 號書函以，銓敘部修正之「公務員經營商業及兼職情形調查表」一案，兼任行政職務之教師均有公務員服務法之適用，應配合辦理定期自行檢視(具結)有無違反服務法經營商業及兼職規定等情形，以落實服務法相關規範。考量公務員如違反服務法所定經營商業或兼職規定，經權責機關查證屬實，即應課予懲戒或懲處責任，本校就機關所屬人員填載之調查表內容，仍應本於權責覈實審認；而實務上迭有現職公務員受聘兼任其他機關職務而衍生適法性爭議，本校如因業務需要遴聘外聘委員，而該人員具現職公務員身分時，貴機構亦應協助需求單位，依法覈實審認該等外聘委員之適格性，以杜爭議。

(二) 第二組：

- 1、「行政院與所屬中央及地方各機關公務人員休假改進措施」業經行政院於 107 年 5 月 18 日修正發布，並自同年 7 月 1 日起施行。依修正後規定，休假期間於國民旅遊卡特約商店「交通運輸業」刷卡消費者，其與該休假期間相連之假日於各行業別國民旅遊卡特約商店刷卡之消費，亦得按其行業別核實併入觀光旅遊額度或自行運用額度之補助範圍。
- 2、「僱用部分時間工作勞工應行注意事項」業經勞動部於 107 年 5 月 17 日修正發布，詳細情形並經本室公告周知。修正重點如下，請各單位配合辦理：
 - (1) 明定部分工時勞工每日工作時間超過勞動基準法所定正常工作時間部分及於休息日出勤工作者，應依該法第 24 條規定給付工資。但依勞工意願選擇補休並經雇主同意者，應依勞工工作之時數計算補休時數。
 - (2) 新增前項所稱補休期限由勞雇雙方協商；補休期限屆期或契約終止未補休之時數，應依延長工作時間或休息日工作當日之工資計算標準發給工資；未發給工資者，依違反勞動基準法第 24 條規定論處。
 - (3) 部分工時勞工特別休假依勞動基準法第 38 條規定辦理。其休假期日由勞工排定之，如於年度終結或契約終止而未休之日數，雇主應發給工資。但年度終結未休之日數，經勞雇雙方協商遞延至次一年度實施者，於次一年度終結或契約終止仍未休之日數，雇主應發給工資；又年度可休特別休假時數不足 1 日部分由勞雇雙方協商議定，惟不得損

害勞工權益。

- (4) 部分工時勞工之薪資報酬未達基本工資者，其勞工保險及就業保險之月投保薪資，依現行分級表備註欄規定辦理，並增列 21,009 元月投保薪資等級（該分級表如有修正時，依修正後規定辦理）。
- (5) 事業單位僱用部分工時勞工，其工作場所之安全衛生設施標準，應與全時勞工相同，並提供必要之職業安全衛生教育訓練及勞工健康保護措施，不應有所差異；並應事前考量其健康，予以適當分配工作，並針對其工作時間、危害特性，加強其從事工作與預防災變所必要之安全衛生教育訓練，並提供其個人安全衛生防護器具。

(三) 補充報告：

依 107 年 2 月 27 日修正之勞基法施行細則第 22 之 2 條規定，勞工延長工作時間後，依勞工意願選擇補休者，應依延長工作事實發生時間先後順序補休；補休期限屆滿或契約終止未及補休完畢之時數，應依規定給予加班費；補休之期限以勞雇雙方特別休假約定年度之末日，作為最終補休期限。因本校勞雇雙方約定之特別休假係採曆年制，爰勞工加班補休之最後期限為每年 12 月 31 日或契約終止之日，逾期未補休之加班時數，應依規定結算發給加班費。為避免契僱人員加班費徒增校務基金負擔，建請各單位配合以下因應措施：

- (1) 請各單位主管嚴格審核所屬人員申請加班之必要性，非屬重要且具急迫性之業務，應不予同意。
- (2) 因勞工休息日加班費須加成計給，如配合業務需要確需於休息日加班者，請提醒同仁儘量申請調移休息日，改為工作日上班。
- (3) 所屬同仁加班後，請鼓勵利用業務空檔（如暑假期間）申請補休，並於年底前休畢所有得補休之時數。

◎主席提示與說明：

有關為處理業務而須加班的同仁們，感謝他(她)們的辛勞。各主管若遇到您下班時，而同仁還在加班，且此種情形係常態性的，請主動去瞭解其工作量是否過重。

十、主計室蔡秀雲主任：

本室多位同仁於 107 年 6 月 12 日奉派至成功大學參加教育部會計處舉辦的教育訓練，各單位如有急要公文或案件，請提前辦理。

十一、教育學院楊智穎院長(代理師培中心主任)：

本院刻正籌劃兩岸農村治理會議。

◎主席提示與說明：

本校後續將與廣大開會，屆時請五院院長與我一起赴會。廣大校長希望與我們有合作計畫，共同討論研究題目；惟各自找經費。另有關音樂系在廣大辦理音樂會，背板用字是否妥適，請國際處確認。

十二、理學院林春榮院長：

- (一) 召開 106 學年度第 2 學期第 2 次院課程會議(107.05.16)。
- (二) 召開 106 學年度第 2 學期第 3 次院務會議(107.05.30)。
- (三) 進行理學院中長程計畫-3D 列表機、網羽拍穿線機及其他相關耗材採購與其他儀器訪價等相關事宜。
- (四) 進行理學院各項創新課程-學分學程、微學分及深碗主題之前置協調事宜。
- (五) 進行元晶太陽能科技股份有限公司於本院應用物理系及應用化學系徵才說明會及面試等相關工作，目前訂定 107 年 6 月 7 日於科學館 5 樓，進行說明會及面試事宜。
- (六) 107 年 5 月 18 日(五)本院林院長帶領應物系許華書主任、李文仁老師及王恩慈小姐前往屏東加工區拜訪，洽詢可合作之廠商及瞭解目前屏東加工區產業現狀，討論合作之可能性。
- (七) 協助系所進行系所自我評鑑相關工作。
- (八) 進行本院各系教師升等或資格外審等相關工作事宜。
- (九) 進行理學院教育「第三期獎勵大學校院辦理區域教學資源整合分享計畫-107 年度延續性計畫(戶外教育)」前置作業，本院所規劃之高中生動手做及運動科學教育體驗活動如下：
 - 1、辦理日期：107 年 7 月 14 日~7 月 15 日。
 - 2、報名日期：即日起~107 年 6 月 25 日止。
 - 3、報名網址：
<http://www.science.nptu.edu.tw/files/87-1004-1004.php?Lang=zh-tw>。
 - 4、課程內容包含 A.物理動手做、B.跟 Zenbo 一起學程式、C.飛機動手作、D.咖啡巧遇化學、E.運動科學體驗。

十三、人文社會學院簡光明院長：

明天舉辦學報會議。

十四、管理學院曾紀幸院長：

- (一) 管院承接教育部計畫，預計於暑假辦理多個夏令營。
- (二) 預計於 107 年 9 月 4 日辦理教師升等座談會，歡迎報名。
- (三) 本院為執行計畫，會借重系教師之專業，而因設備採購需求係由教師提出，爰採購後，係將教師列入財產保管人，如此導致財產保管單被分到系上去，而核章時，亦須經系主任。另外，財產保管單被分到系上去，導致本院曾發生找不到保管單的窘況。

◎主席提示與說明：

- (一) 有關 107 年 9 月 4 日教師升等座談會，請校教評會及人事室派員參加。

(二)有關財產保管部分，請總務處研議修正。

十五、通識教育中心吳聰義主任：

(一)共同教育組

1、高等教育深耕計畫-「通識深耕」學生基本能力提升計畫：

(1)【英文革新課程(多元文化語境之英語學習革新)】：

- ①征服職場系列課程之「實戰多益」第二梯次，於 107 年 5 月 21、22、23、28、29、30、6 月 4、5、6、11 日，計 15 位學生報名參與本課程。
- ②征服職場系列課程之「口說加強班」第一梯次，於 107 年 5 月 21、22、23、28、29、30、6 月 4、5、6、11 日，計 8 位學生報名參與本課程。
- ③為原英語自學改制的「多益模擬測驗+課堂講解」新型態，測驗部分由同學們自行上網作答。英語自學 TOEIC 第二回模擬考自 4 月 12 日起至 5 月 2 日，應考人數 1582 人，實考人數 1111 人，到考率 70%，聽力平均分數 161.5 分、閱讀平均分數 119.0 分，總和平均分數 280.5 分；於 5 月 3 日起至 5 月 16 日期間進行的第三回 TOEIC 模擬考，應考人數 1582 人、實考人數 1027 人，到考率 64.%，平均成績 244 分；第三回教師講解 5 月 17 日起跑，至 5 月 30 日止。第四回模擬考開放日期與第三回講解課程同步，於 5 月 30 日結束；第四回講解課程排定於 5 月 31 日至 6 月 13 日實施。

(2)【國文革新課程】：

- ①已開設「國文」創新課程 6 班：文創一甲、英語一甲、心輔一甲、特教一甲、幼教一甲、幼教一乙。
- ②於 5 月 12 日辦理鍾理和文學地景之旅——人文踏查一次。

(3)【博雅環境課程】：

- ①107 年 5 月 7 日辦理講座，邀請成功大學黃清哲教授講授「長期海象觀測系統作業」。
- ②107 年 5 月 14 日辦理講座，邀請成功大學黃清哲教授講授「海象系統防災與產業應用」。
- ③107 年 5 月 28 日辦理講座，邀請成功大學孫建平教授講授「氣候變遷-水資源改變與調適」。

2、教育部—專業知能融入敘事力之新創群組課程推動計畫：

- (1)本校執行團隊業於 5 月 14 日召開第 4 次會議，預訂於 6 月 28 日辦理本學期開設課程之聯合成果展。
- (2)業於 107 年 5 月 24 日屏大通識字第 1074000046 號函請撥計畫第二期補助款計 60 萬 9,750 元整。

3、教育部計畫辦公室訂於 5 月 19、20 日辦理「跨校聯合工作坊」，本校執行團隊擬由陳皇州老師、林育諄老師、張重金老師、陳

欣平同學、陳晁民同學及莊捷忻同學與會。

4、5 月 3 日辦理 106-2 學期學生基本能力免檢測審核會議，共計五件申請。

5、106-2 學期舊制中文基本能力補救寫作」持續受理收件至 6 月 1 日止，截稿後邀請中文系教師進行審閱。

6、106-2 學期舊制大四資訊門檻補強班需求調查。

7、本校各學系英文畢業門檻意向調查問卷。

(二) 博雅教育組

1、107 學年度第 1 學期共開設 320 門通識課程(含共同教育-國文、英文、體育、資訊課程)，課程開課情形如下：

分類	課程名稱	課程量	利用共選時段開課
共同教育	國文課程(含進修部)	38	
	英文及進階英文(含進修部)	66	✓
	資訊課程(含進修部)	33/1723 人 (保留 686 人次提供給大一優先)	✓
博雅教育	通識博雅課程(含進修部)	104/7590 人 (保留 1520 人次提供給大一優先)	✓
體適能	【大一體育】(含特殊體育 2 班)	37	
	【大二體育】(含進修部)	38	✓
全民國防教育	全民國防教育	5	✓
服務學習課程	大一服務學習	2	
舊制課程	屏商校區【憲法與人權】	1	✓
	屏商校區【邏輯與思維推理】	0	✓
	屏商校區【台灣開發史】	0	✓
	民生校區【大三體育】	0	✓
總計		323	

2、顧及通識品質與選課人數需求，各類群開課時段與數量儘量維持平均。

107-1 學期博雅通識各類群開課時段與數量統計表								
課群	全校共選 A	全校共選 B	全校共選 C	全校共選 D	全校共選 E	夜全校共選 A	夜全校共選 B	總計
課程數	13	23	25	24	14	3	3	104

107-1 學期博雅通識各類群開課時段與數量統計表								
課群	全校 共選 A	全校 共選 B	全校 共選 C	全校 共選 D	全校 共選 E	夜全 校共 選 A	夜全 校共 選 B	總計
量								
哲學與 道德思 考(核)	2	2	2	1	1	0	1	9
哲學與 道德思 考(選)	0	1	2	1	1	0	0	5
文學與 美感品 味(核)	0	1	2	0	2	0	0	5
文學與 美感品 味(選)	2	3	2	2	2	0	0	11
臺灣與 世界文 化(核)	1	1	1	3	3	1	0	10
臺灣與 世界文 化(選)	2	3	5	2	1	1	1	15
公民與 現代社 會(核)	1	1	2	2	1	0	1	8
公民與 現代社 會(選)	0	3	1	7	1	0	0	12
科技與 社會發 展(核)	1	1	2	1	1	0	0	6
科技與 社會發 展(選)	2	4	3	2	0	0	0	11
自然與 生態環 境(核)		2	1	2	1	0	0	6
自然與 生態環 境(選)	2	1	1	1	0	1	0	6

3、召開 106 學年第 2 學期第 2 次通識教師評審委員會、106 學年第 2 學期第 2 次通識課程委員會審議。

4、通知首次開設通識課程教師依 106-2 第 2 次中心課程委員會委員審查意見修正。

5、辦理 2018 全國夏季學院課程第 2 階段本校報名學生資格審查作業。

- 6、辦理 107 學年度第 1 學期通識選課宣導。
- 7、填報本中心開設 106 學年師資培育之大學開設重大議題等相關課程調查表。
- 8、匯整 106 學年度第 2 學期第 2 次校課程委員會及教務會議提案。
- 9、本中心於 107-1 開設 15 門程式設計課程，期使本校學生於未來 2 年可以全面習得程式設計課程。
- 10、新增通識博雅教育「公民與現代社會」課群選修課程，科目代碼：GEC2439，科目名稱：社會企業與公益創新，科目英文名稱 Social enterprise and public welfare innovation。
- 11、持續辦理舊制學生(103 學年(含)以前入學)申請「通識非核心抵核心課程」、「重補修可抵認之新制通識課程」及「通識體育/全民國防教育課程學分數修改申請」案件，已於校務行政系統中修正相關內容，並公告於本中心網站中，以利各系辦理畢業學分審查作業。
- 12、彙編通識教育中心評鑑資料成果，計有關博雅叢書閱讀心得徵文比賽、通識特色課程與創新教學獎助計畫、通識教育中心課座成果、各項會議紀錄及各種彙報資料。
- 13、辦理本校 106 學年度第 2 學期「通識特色課程與創新教學獎助計畫」課程講座、經費核銷等相關事宜。
- 14、辦理本校 107 學年度第 1 學期「通識特色課程與創新教學獎助計畫」課程講座申請相關事宜。
- 15、已彙傳 106 學年度博雅叢書閱讀心得徵文比賽優勝作品 26 件，上傳本校圖書館網站，供全國教職員工生線上閱讀。
- 16、辦理博雅叢書閱讀心得書目調整事宜。
- 17、107 年 5 月 21 日辦理性別平等講座，邀請國立高雄師範大學性別教育研究所蔡麗玲副教授蒞校主講「科技的性別化創新」。
- 18、107 年 5 月 21 日辦理提昇美語能力講座，邀請戴爾美語宋凱琳老師蒞校演講「1. 新制. 舊制多益測驗差異比較說明。2. 教你如何把握時間快速掌握新新制多益測驗準備方法及技巧」。

(三) 補充報告：

- 1、感謝教務長、校方同意開設通識課程可超支鐘點 4 小時。
- 2、107-1 學期預計開設 320 門(含共同教育-國文、英文、體育、資訊課程)，106-1 學期共開設 359 門，數量的變化的主要原因，在於新學度開始停開大一服務學習課程。

十六、計算機與網路中心陳俊麟主任：

計網中心預計於 107 年 6 月 10 日辦理台師大委辦之 APCS(大學程式設計先修測試)檢測試務，本次梯次有 59 位。行政組預計下學期至屏東中學與屏東女中辦理宣導，也請資訊學院各系可以考慮將 APCS 列入申請入學篩選標準。

肆、提案討論：

提案一

提案單位：研究發展處

案由：擬訂定本校大武山學者彈性薪資實施要點，請討論。

說明：

一、配合教育部高教深耕彈性薪資計畫，並強化本校師資水準及有效提升整體之教學、產學、研究及服務品質，以邁向國際一流大學之目標，特訂定本要點。

二、檢附國立屏東大學大武山學者彈性薪資實施要點草案條文說明表(如附錄一、附件 1-1，第 25 頁)暨國立屏東大學大武山學者彈性薪資實施要點草案全文(如附錄一、附件 1-2，第 28 頁)。

辦法：本案通過後，提送行政會議、校務基金管理委員會會議審議，通過後公布實施，並報教育部備查。

決議：修正後通過，請提送行政會議審議。

伍、臨時動議：無。

陸、主席結語：無。

柒、散會同日 下午 3 時 20 分。

附錄一、提案附件

附件 1-1：國立屏東大學大武山學者彈性薪資實施要點草案條文說明表

國立屏東大學大武山學者彈性薪資實施要點
草案條文說明表

條 文	說 明
一、為強化本校師資水準及有效提升整體之教學、產學、研究及服務品質，以邁向國際一流大學之目標，配合教育部高教深耕彈性薪資計畫，訂定本校大武山學者彈性薪資實施要點(以下簡稱本要點)。	本要點訂定目的
二、本要點所稱彈性薪資，係指每月薪資(含本薪或年功薪、學術研究費、加給等)外，另給予加發獎勵金。以每月核撥為原則。	本要點之彈性薪資定義與核撥方式
三、本要點彈性薪資由教育部補助高教深耕計畫經費、本校自籌收入(計畫配合款)支應。 彈性薪資之核給，以當年度高教深耕計畫獲補助額度與全校財務狀況，並考量整體研究成果調整獎金額度及獎勵人數。	經費來源
四、適用對象：任職本校之專任教師(研究員)，近三年(含在其他學校或研究機構任職期間)內於教學、產學、研究與服務績效表現傑出者。	適用對象
五、申請資格 申請類別包含教學、產學、研究與服務四類，達該類所列資格者即可提出申請。每位專任教師(研究員)每一年限申請一類。 (一)教學類： 1.獲本校績優教師獎者。 2.獲教育界之教學卓越相關獎項。 (二)產學類： 1.申請者近三年內以本校名義簽定之產學合作計畫暨技術移轉案，其行政管理費或技術移轉金學校分配款之累計金額占實際參與教師總人數之排序前百分之二十。 2.申請採計產學合作計畫行政管理費者，以計畫主持人為限；申請採計技術移轉金學校分配款者，則以申請者於該技術移轉案之貢獻比例，換算可採計數額。 (三)研究類： 1.獲總統科學獎、教育部學術獎、教育部國家講座、行政院傑出科技人才獎、科技部傑出特約研究員	申請類別及資格條件

獎、科技部傑出研究獎或相當等級或以上之重要學術獎項。 2.曾獲吳大猷先生紀念獎、中研院年輕學者研究著作獎或相當等級之學術獎項。 3.國內外著名學術機構獎項並有具體事蹟或證明者。 4.近五年在其專業領域有 SCI、SCIE、SSCI、A&HCI、TSSCI、EI 等或相當等級之學術論文擔任第一作者或通訊作者五篇(含)以上者。 (四)服務類：在發展學校特色、在地服務或行政服務有卓越貢獻者。	
六、申請方式 (一)具第五點資格者，得由申請人於公告申請期限提送申請表及相關佐證資料，向系（所）提出申請，經系、所會議初審及各學院會議複審通過後，提送本校學術委員會進行審查，簽陳校長核定獲獎人選。 (二)逾期申請或資格不符者，均不予受理；資料不全者，經催繳後未於限期內回覆者，視同放棄申請。	申請方式與審查程序
七、本要點每年專任教師(研究員)之薪資差距比例、獎勵人數比例及期程如下： (一)薪資加給最低與最高差距比例約 1：3。 (二)獎勵人數比例：占本校編制內專任教研人員3%為原則；副教授(含)以下職級人數須占獲獎人數至少40%。 (三)每次專任教師(研究員)至多核給一年，不得連續二年獲本要點之獎勵。	薪資差距比例、獎勵人數比例及期程
八、已獲得科技部延攬特殊優秀人才獎勵與國立屏東大學教師彈性薪資支給者，不得重複支領本要點之獎勵。	不得重複支領本獎勵之規定
九、學術委員會於審查前，應依可支用之經費數額，先行規劃獲補助人數及經費比例上限，作為審查之依據，並得彈性調整支給標準及支給期程。	審查前先行規劃事項
十、成效考核： (一)接受本案補助之受領人，應於每年十月底前向研究發展處提交年度績效自評報告，以提送學術委員會議審議。 (二)前款獲補助人年度績效自評報告經學術委員會議審查未通過者，不得申請下次補助。	提交績效自評報告與審議時程。

十一、獲獎人員於支領期間，如遇下列情事者除應停止彈性薪資之發放外，本校有權利請獲獎教師繳回已發放之彈性薪資： (一)留職停薪。 (二)離職或不予聘任等情事，所獲補助款應按其未 在職期間比例繳回。 (三)以不實資料申請本要點給予之經費，獲獎人員 應全數繳回已受領之金額。	繳回已發放之彈性薪資情形
十二、本要點如有未盡事宜，悉依本校相關規定辦理。	未盡事宜規定
十三、本要點經行政會議及校務基金管理委員會會議通過 後實施，並報教育部備查。	公布實施方式

附件 1-2：國立屏東大學大武山學者彈性薪資實施要點草案全文

國立屏東大學大武山學者彈性薪資實施要點草案全文

000年00月00日本校第0次行政會議通過

000年00月00日本校000學年度第0學期第0次校務基金管理委員會通過

- 一、為強化本校師資水準及有效提升整體之教學、產學、研究及服務品質，以邁向國際一流大學之目標，配合教育部高教深耕彈性薪資計畫，訂定本校大武山學者彈性薪資實施要點(以下簡稱本要點)。
- 二、本要點所稱彈性薪資，係指每月薪資(含本薪或年功薪、學術研究費、加給等)外，另給予加發獎勵金。以每月核撥為原則。
- 三、本要點彈性薪資由教育部補助高教深耕計畫經費、本校自籌收入(計畫配合款)支應。彈性薪資之核給，以當年度高教深耕計畫獲補助額度與全校財務狀況，並考量整體研究成果調整獎金額度及獎勵人數。
- 四、適用對象：任職本校之專任教師(研究員)，近三年(含在其他學校或研究機構任職期間)內於教學、產學、研究與服務績效表現傑出者。

五、申請資格

申請類別包含教學、產學、研究與服務四類，達該類所列資格者即可提出申請。每位專任教師(研究員)每一年限申請一類。

(一)教學類：

- 1.獲本校績優教師獎者。
- 2.獲教育界之教學卓越相關獎項。

(二)產學類：

- 1.申請者近三年內以本校名義簽定之產學合作計畫暨技術移轉案，其行政管理費或技術移轉金學校分配款之累計金額占實際參與教師總人數之排序前百分之二十。
- 2.申請採計產學合作計畫行政管理費者，以計畫主持人為限；申請採計技術移轉金學校分配款者，則以申請者於該技術移轉案之貢獻比例，換算可採計數額。

(三)研究類：

- 1.獲總統科學獎、教育部學術獎、教育部國家講座、行政院傑出科技人才獎、科技部傑出特約研究員獎、科技部傑出研究獎或相當等級或以上之重要學術獎項。
- 2.曾獲吳大猷先生紀念獎、中研院年輕學者研究著作獎或相當等級之學術獎項。
- 3.國內外著名學術機構獎項並有具體事蹟或證明者。
- 4.近五年在其專業領域有SCI、SCIE、SSCI、A&HCI、TSSCI、EI等或相當等級之學術論文擔任第一作者或通訊作者五篇(含)以上者。

(四)服務類：在發展學校特色、在地服務或行政服務有卓越貢獻者

六、申請方式

- (一)具第五點資格者，得由申請人於公告申請期限提送申請表及相關佐證資料，向系(所)提出申請，經系、所會議初審及各學院會議複審通過後，提送本校學術委員會進行審查，簽陳校長核定獲獎人選。
- (二)逾期申請或資格不符者，均不予受理；資料不全者，經催繳後未於限期內回覆者，視同放棄申請。

七、本要點每年專任教師(研究員)之薪資差距比例、獎勵人數比例及期程如下：

(一)薪資加給最低與最高差距比例約 1：3。

(二)獎勵人數比例：占本校編制內專任教研人員3%為原則；副教授(含)以下職級人數須占獲獎人數至少40%。

(三)每次專任教師(研究員)至多核給一年，不得連續二年獲本要點之獎勵。

八、已獲得科技部延攬特殊優秀人才獎勵與國立屏東大學教師彈性薪資支給者，不得重複支領本要點之獎勵。

九、學術委員會於審查前，應依可支用之經費數額，先行規劃獲補助人數及經費比例上限，作為審查之依據，並得彈性調整支給標準及支給期程。

十、成效考核：

(一)接受本案補助之受領人，應於每年十月底前向研究發展處提交年度績效自評報告，以提送學術委員會議審議。

(二)前款獲補助人年度績效自評報告經學術委員會議審查未通過者，不得申請下次補助。

十一、獲獎人員於支領期間，如遇下列情事者除應停止彈性薪資之發放外，本校有權利請獲獎教師繳回已發放之彈性薪資：

(一)留職停薪。

(二)離職或不予聘任等情事，所獲補助款應按其未在职期間比例繳回。

(三)以不實資料申請本要點給予之經費，獲獎人員應全數繳回已受領之金額。

十二、本要點如有未盡事宜，悉依本校相關規定辦理。

十三、本要點經行政會議及校務基金管理委員會會議通過後實施，並報教育部備查。

本規章負責單位：研究發展處學術發展組

國立屏東大學大武山學者彈性薪資申請表

壹、申請人資基本資料

申請人姓名		性別	☐ 男 ☐ 女	
服務單位		職稱		
出生年月日		到校日期		
聯絡電話	(辦公室) (手機)			
電子信箱				
學歷(博士、碩士、學士)	校名	系科別	教育程度	修業起迄年月
經歷(含現職至多5筆)	服務單位	職稱	任職起迄年月	

貳、請勾選符合本校大武山學者彈性薪資實施要點第五點之資格（並請附佐證資料）

類別	申請資格
☐ 教學類	☐ 1.獲本校績優教師獎者。 ☐ 2.獲教育界之教學卓越相關獎項。
☐ 產學類	☐ 1.近三年內以本校名義簽定之產學合作計畫，申請者以計畫主持人為限，並以行政管理費金額為計算方式。 ☐ 2.近三年內以本校名義簽定之技術移轉案。計算方式以申請者於該技術移轉案之貢獻比例，換算可採計數額。
☐ 研究類	☐ 1.獲總統科學獎、教育部學術獎、教育部國家講座、行政院傑出科技人才獎、科技部傑出特約研究員獎、科技部傑出研究獎或相當等級或以上之重要學術獎項。 ☐ 2.曾獲吳大猷先生紀念獎、中研院年輕學者研究著作獎或相當等級之學術獎項。 ☐ 3.國內外著名學術機構獎項並有具體事蹟或證明者。 ☐ 4.近五年在其專業領域有SCI、SCIE、SSCI、A&HCI、TSSCI、EI等或相當等級之學術論文擔任第一作者或通訊作者五篇(含)以上者。
☐ 服務類	☐ 發展學校特色有卓越貢獻者。 ☐ 在地服務有卓越貢獻者。 ☐ 行政服務有卓越貢獻。

參、申請項目傑出表現之說明

肆、其他項目相關表現之說明

伍、佐證資料

附錄二、106 學年度第 17 次主管會報列管項目執行情形

項次	提議/提案事項	主席提示/決議	執行情形	管考情形
1	「築夢展翼弱勢翻轉計畫」之執行情形事宜。	請學務處定期報告「築夢展翼弱勢翻轉計畫」之執行情形。	學務處 已完成： 進行中： 待完成：	☐ 持續列管 ☐ 解除管制

附錄三、簽到表

國立屏東大學 106 學年度第 17 次主管會報簽到表

國立屏東大學 106 學年度第 17 次主管會報簽到表

時間：中華民國 107 年 6 月 7 日（星期四）下午 2 時整

地點：本校屏商校區行政大樓 6 樓第 1 會議室

主席：古校長源光

出(列)席人員如下：

序號	單位	職稱	姓名	簽到
1	校長室	校長	古源光	古源光
2	行政副校長室	副校長	劉英偉	林曉雯代
3	學術副校長室	副校長	林曉雯	林曉雯
4	學術副校長室	副校長	王隆仁	楊政興代
5	教務處	教務長	施百俊	施百俊
6	學生事務處	學務長	曾耀霆	曾耀霆
7	總務處	總務長	陳永森	陳永森
8	秘書室	主任秘書	劉英偉 (行政副校長代理)	林曉雯代
9	研究發展處	研發長	林曉雯 (學術副校長代理)	林曉雯
10	國際事務處	國際事務長	劉育忠	劉育忠
11	實習就業輔導處	處長	許蔚農	吳若如代

國立屏東大學 106 學年度第 17 次主管會報簽到表

序號	單位	職稱	姓名	簽到
12	進修推廣處	處長	鄭經文	鄭經文
13	圖書館	館長	邢广民	邢广民
14	計算機與網路中心	主任	陳俊麟	陳俊麟
15	體育室	室主任	林耀豐	林耀豐
16	通識教育中心	主任	吳聰義	吳聰義
17	師資培育中心	主任	楊智穎 (教育學院院長代理)	楊智穎
18	教育學院	院長	楊智穎	楊智穎
19	理學院	院長	林春榮	林春榮
20	人文社會學院	院長	簡光明	簡光明
21	資訊學院	院長	王隆仁	楊政興代
22	管理學院	院長	曾紀幸	曾紀幸
23	主計室	主任	蔡秀雲	蔡秀雲
24	人事室	主任	王本賢	王本賢